



Uppförandekod inom EBR

Bilaga 4 till Riktlinjer för EBR-verksamheten

EBR

Elnätsbranschens riktlinjer är resultatet av en bred samverkan där hela branschen har skapat branschstandarder för konstruktion, byggnation, underhåll och utveckling av elnäten i Sverige. EBR-arbetet är uppdelat i fyra huvudområden: EBR Ekonomi, EBR Hälsa, Miljö och Säkerhet, EBR Kompetens samt EBR Teknik.

Gemensamma branschriktlinjer höjer elsäkerheten

Att ha gemensamma anvisningar för allt mellan luftledningskonstruktioner till elsäkerhetsanvisningar från konstruktion till utförande och skötsel av elnät och elanläggningar har många fördelar. Genom att utforma branschriktlinjer blir säkerhetsfordringarna tydliga, kostnaderna rimliga och resultatet blir robust och uthålligt. Branschriktlinjer inom EBR beskriver tekniska lösningar och metoder som säkerställer att ni använder ett hållbart arbetssätt som överträffar alla lagar och standarder.

EBR är din röst i arbetet med riktlinjer inom eldistribution

Elnätsbranschens riktlinjer förvaltar och utvecklar branschriktlinjerna inom eldistributionsområdet i Sverige. Vi medverkar inom forskning, standardisering och fungerar som en rådgivande instans till myndigheter och lagstiftare. Som en verksamhet med frivilligt deltagande från svenska eldistributionsföretag, myndigheter, och intresseorganisationer. EBR arbetar sedan ett halvt sekel för att påverka och utforma tekniska regler inom eldistributionsområdet för att vi ska få en bättre, robustare och säkrare elnät.

Var med och påverka!

Genom att delta i EBRs tekniska arbete får du möjlighet att påverka framtida branschriktlinjer och tidig tillgång till information och dokumentation om utvecklingen inom ditt teknikområde. Arbetet och kontakterna med kollegor, kunder och konkurrenter kan positivt påverka ditt företags affärsutveckling och bidra till din egen kompetensutveckling. Ta chansen att dra nytta av dessa möjligheter och kontakta EBRs kansli för mer information.

Innehåll och revision

Innehåll och revision	4	Intressekonflikter	9
Förord.....	5	Intressekonflikter och jäv.....	9
Omfattning	6	Konkurrens och affärskänslig information .	9
Kulturen inom EBR	6	Sekretess och hantering av material	9
I arbetes genomförande	7	Extern kommunikation	10
Professionellt samarbete	7	Om det brister	11
Förberedelse, ansvar och leverans.....	7	Avvikelsehantering och konsekvenser	11
Evidens och kvalitet.....	8		
Mandat och transparens	8		

Revisionshistorik:

Datum	Kapitel	Förändring
26-05-01		Första version

Förord

Inom EBR når vi gemensamma framgångar genom vår värdegrund som baseras på kunskap, fokus på samarbete och ett drivande engagemang. Alla deltagare inom EBR behövs för att vi ska lyckas med vårt uppdrag och skapa värde för våra medlemmar.

EBR:s kultur är summan av oss alla som deltar i EBR arbetet. Vår kultur skapas av allt vi säger och gör, hur vi interagerar med varandra och hur vi ser på oss själva.

Genom branschsamverkan tar vi tillsammans fram och förvaltar branschens gemensamma arbetssätt, anvisningar och underlag. För att det ska fungera behöver vi ett tydligt gemensamt ramverk med "spelregler" som:

- stärker branschnytta, kvalitet och säkerhet,
- skapar ett respektfullt och effektivt samarbete,
- förebygger att personliga eller enskilda organisationsintressen hindrar branschgemensamma resultat,
- minskar risk för felaktiga förväntningar och konkurrensrättsliga problem.

Alla som verkar inom EBR ska därför kunna känna sig bekväma med-, och stärkta av följande formulering:

Jag deltar i EBR-arbetet för att skapa nytta för branschen som helhet. Jag förstår vikten av branschens gemensamma system för elnätsbyggnation EBR. Jag bidrar sakligt, respektfullt och lösningsorienterat — och jag hjälper gruppen att komma i mål. Jag är öppen med intressekonflikter och accepterar hur de hanteras. Jag hanterar EBR:s interna material ansvarsfullt och är tydlig med vad som är beslutat och vad som är arbetsutkast.

För att få en komplett bild ska detta dokument läsas tillsammans med EBR Riktlinjer.

Energiföretagen Sverige – Swedenergy - AB
maj 2026

Omfattning

EBR verksamheten ska inriktas på ett kvalitativt, säkert och hållbart sätt att äga, bygga, driva och radera elanläggningar inom elnätsbranschen.

Denna Uppförandekod gäller alla som deltar i EBR-kommitté, AU, utskott, arbetsgrupper och projektgrupper, inklusive adjungerade, experter och konsulter inom uppdraget.

Kulturen inom EBR

Kulturen som EBR bär bygger på kunskap, samverkan och drivkraft. Utifrån dessa värderingar har vi tillsammans identifierat ett förhållningssätt som vi förväntar oss av varandra.

Vi strävar efter att aktivt söka ny kunskap från kollegor, medlemmar och omvärlden och delar med oss av det vi kan till varandra, samt omsätter kunskapen i praktisk handling. Vårt agerande präglas av ansvarstagande, professionalism och affärsmässighet i alla situationer.

Vi bjuder alltid in till och strävar efter samarbete och öppenhet så att vi kan dra nytta av våra olikheter, kompetenser och vår samlande förmåga. Vi vet att lagarbete är nyckeln för att nå våra mål och därmed mesta möjliga medlemsnytta. Vi vägleds av öppen kommunikation och ett gemensamt ansvar för helheten och våra leveranser

EBR visar mod att pröva nytt och vi lär av våra misstag. För att möta dagens krav och morgondagens behov strävar vi efter kontinuerliga förbättringar.

Grundprincip: vi arbetar för branschen som helhet

Dessa förhållningssätt och beteenden utgör vägledning för vårt dagliga arbete. Det innefattar hur vi utför våra arbetsuppgifter, hur vi förhåller oss till våra kollegor och till EBR samt hur vi agerar när vi representerar EBR.

EBR omfattar alla som deltar i arbetet med att skapa de dokument och kunskapsbibliotek oavsett anställningstillhörighet.

Lärande och utveckling är grundpelarna som håller oss trovärdiga och relevanta. Som deltagare förväntas du: Verka för EBR - Av branschen för branschen, verka för lösningar som fungerar brett och långsiktigt,

- skilja på rollen i EBR-arbetet och rollen i din hemorganisation,
- bidra till helhetsperspektiv (säkerhet, kvalitet, drift/förvaltning, genomförbarhet och hållbarhet).

I arbetes genomförande

EBR lånar resurser från branschen för att skapa och underhålla det tekniska bibliotek som vi kallar för EBR. Deltagarna har olika bakgrund, kunskap och erfarenhet med sig in i EBR-arbetet. Vi visar respekt för varandra då vi alla förstår vikten av att uppnå ett gemensamt resultat.

Professionellt samarbete

EBR eftersträvar ett klimat där det är möjligt att vara oenig utan att det blir otryggt.

Deltagare ska:

- vara sakliga, respektfulla och konstruktiva,
- bidra till att olika perspektiv får plats,
- undvika personangrepp, misstänkliggöranden och förhållningstaktik,
- följa mötesledning, agendor och beslutade arbetssätt.
- Om det råder oenighet vid beslut genomförs öppen röstning genom handuppräckning. Kan inte en majoritet uppnås ges ordföranden utslagsröst. Vid reservationer noteras dessa i beslutsprotokollet.

Förberedelse, ansvar och leverans

För att värna allas tid och EBR:s resultat så:

- ta del av underlag i förväg.
- leverera enligt överenskomna deadlines.
- signalera hinder tidigt och föreslå lösning/alternativ.
- bidra med fakta, erfarenhet och konsekvensbedömning när det påverkar slutsatser.
- vara konstruktiv i deltagandet

Evidens och kvalitet

EBR baseras på konventionell teknik där funktion, säkerhet, enkelhet och robusthet prioriteras över innovation och design. Utgångspunkten är att Sverige ska ha ett robust elnät byggt med standardlösningar som ska vara lätta, säkra och kostnadseffektiva att bygga och underhålla under hela livslängden som ofta sträcker sig över ett halvt sekel.

- Underbygg ställningstaganden där det är möjligt (standards, drift-/tillbudsdata, erfarenhet).
- Redovisa antaganden och osäkerheter.
- Sikta på spårbarhet: varför ska EBR välja en lösning och vilka konsekvenser detta har.

Mandat och transparens

- Var tydlig med ditt mandat och när du framför en organisationsspecifik ståndpunkt.
- Förankring är bra — men får inte användas som stoppkloss som gör att branschresultat uteblir.

Intressekonflikter

Intressekonflikter och jäv

Intressekonflikter kan uppstå och ska hanteras öppet för att skydda förtroendet, både för din arbetsgivare och för EBR. Deltagare ska därför:

- anmäla faktisk/potentiell intressekonflikt tidigt till utskottets ordförande och till kansliets sekreterare,
- avstå från att driva/avgöra frågor där egenintresse är direkt (exempel på detta kan vara produkt-, metod- eller kravval som gynnar en aktör),
- acceptera hantering: delta utan beslut, lämna rummet för viss punkt, eller annan lämplig åtgärd.

Konkurrens och affärskänslig information

EBR är branschsamverkan och därför gäller:

- Det är inte tillåtet att diskutera eller dela konkurrenskänslig information (t.ex. marginaler, kundlistor, marknadsuppdelning, kommersiella strategier).
- Om det uppstår: avbryt, påtala, be om notering i protokoll och informera EBR-kansliet. Vid allvarliga fall lämna mötet.

Sekretess och hantering av material

- EBR ägs och förvaltas av Energiföretagen Sverige – Swedenergy – AB och arbetets resultat används inom ramen för föreningen för att främja branschen.
- Respektera överenskommen informationshantering.
- Dela inte interna utkast/remissmaterial utanför gruppen.
- I det fall det finns behov av att dela ett internt utkast/remissmaterial ska detta skriftligen godkännas av EBR-kansliet innan detta sprids.

Extern kommunikation

EBR verksamheten handlar till stor del att ta fram anvisningar för branschen men i vissa fall är myndigheter, media och andra aktörer intresserade av vårt arbete och vi kommer då behöva uttala oss i rollen som deltagare i EBR.

- Det ska alltid vara sanktionerat av EBR innan extern kommunikation genomförs.
- Koordinera hållningar med EBR kansli inför uttalandet.
- Kommunikation ska alltid följa EBR:s grafiska manér
- Är frågeställningen av politisk karaktär hänvisa alltid vidare till Energiföretagens kommunikationsavdelning.
- Var tydlig med om du uttalar dig som privatperson, för din organisation eller för EBR.
- Presentera inte utkast som beslutade krav.
- Du kan aldrig skriva under dokument i EBR:s namn.

Om det brister

Avvikelsehantering och konsekvenser

Om uppförandekoden inte följs är utgångspunkten alltid dialog och tydlig återkoppling.

Om beteendet fortsätter eller är allvarligt kommer följande åtgärder användas:

1. påpekande och vägledning,
2. dokumenterad varning och krav på rättelse,
3. återkoppling till nominerande organisation
4. begränsning i roll/deltagande i viss fråga,
5. entledigande från uppdrag och återkoppling till nominerande organisation.

Vid allvarliga överträdelser (exempelvis konkurrensrättslig risk, hot/trakasserier, avsiktligt sabotage/förhållning) tillämpas omedelbara åtgärder enligt punkterna tre och fyra i listan ovan.

EBR, ESA och ESA Q är av Energiföretagen Sverige skyddade varumärken. Våra registrerade varumärken ger oss ensamrätt och får endast användas med Energiföretagen Sveriges tillåtelse.