

Enhet Kommunikation
Greta Hjortzberg, rådssekreterare
greta.hjortzberg@energiforetagen.se

Uppdragsbeskrivning Råd för kompetensförsörjning och kompetensutveckling

Inledning

Rådet för Kompetensförsörjning och kompetensutveckling är ett råd inom Energiföretagen Sverige. Dokumentet beskriver rådets syfte och övergripande uppdrag, arbetsgrupper som stöttar rådet och samverkansgrupper. Övergripande styrdokument är "Arbetsordning för Energiföretagens råd", Energiföretagens långsiktiga mål och verksamhetsplan. Energiföretagen har totalt åtta råd och ett antal arbetsgrupper som alla är involverade i föreningens arbete på olika sätt. Medlemmar i råden bör kunna föra sin organisations talan i rådets sakfrågor.

Rådets syfte

Syftet med rådet är att få till en effektiv medlemsdialog på strategisk nivå i frågor som rör kompetensförsörjning och kompetensutveckling. Grundläggande är att rådet är rådgivande till Energiföretagens kansli och vd.

Rådets övergripande uppdrag

Rådet ska

- **bevaka utvecklingen inom kompetensförsörjningsområdet** och
- ge input till föreningens och medlemmarnas arbete och aktiviteter för **att främja attraktivitet och kännedom, utbildningssystemets utveckling och utbildningspolitiska förslag**
- ge input till föreningens **utveckling av utbildningar för branschens kompetensutveckling.**
- ge en bild av **rekryteringsläget i branschen**, behov och utmaningar hos rådets medlemsföretag, lokal och regional situation för utbildning och kompetensförsörjning
- ge konkreta exempel på **lösningar och problem inom kompetensförsörjningsområdet.**

Till sin hjälp har rådet möjlighet att tillsätta (och avveckla) arbetsgrupper efter behov.

Sakfrågor att hantera

- Belysa strategiska frågor genom konsekvensanalys kopplat till föreningens aktiviteter och påverkansarbete kopplat till långsiktiga mål och verksamhetsplan
- Analysera förändringar i branschen som påverkar rekryteringsbehov, kompetensförsörjning och kompetensutveckling
- Ge input till och feedback på branschens behov av kurser, konferenser och förlagsprodukter samt EBR:s UG-dokument

- Bidra till branschens gemensamma initiativ och aktiviteter för ökad attraktivitet och kännedom om energibranschens jobb och utbildningsvägar till energijobb
- Föreslå strategiska samarbeten utifrån respektive företags samverkan med nationella, lokala och regionala aktörer som exempelvis branschorganisationer, fackförbund, handelskammare, regionalt utvecklingsansvariga och företag

Arbetsgrupper

Tillsätts och avvecklas vid behov. En arbetsgrupp för utbildningsfrågor är beslutad 2024 men inte tillsatt 2025. Rådet kommer att göra en förnyad behovsanalys gällande arbetsgrupp.

Samverkansgrupper

- Enheten Kompetens och utveckling som deltar vid rådets möten med en representant
- EBR:s kompetensutskott vid behov
- Nationellt nätverk för kompetensförsörjning (som ersätter de regionala kompetensnätverken)

Dessutom har rådet upparbetat samverkan med myndigheter som Energimyndigheten, Myndigheten för yrkeshögskolan och Skolverket. Rådet samverkar också med bransch-, arbetsgivar- och fackorganisationer. Samverkan sker vid behov då rådet bjuder in aktörer från andra organisationer att medverka vid rådsmöten.