



Nätverksträff

Mars 2017
Ulrica Nordemar

Agenda 21 mars

10:00	Välkommen och aktuella frågor från deltagarna <i>Paul och alla</i>
10:30	Lägesrapports från kansliet, branschgemensamma aktiviteter <i>Ulrica</i>
11:00	Kompetensbedövsanalysen och workshop <i>Ulrica</i>
12:15	Lunch
13:00	Kraftringen berättar om sitt Employer Branding arbete och "Parlören för nyanlända energiexperter" <i>Carl Wislander</i>
14:00	Hur ska nätverket se ut framöver? alla
14.30	Kaffe och summering av dagen, övrigt <i>Ulrica/Paul</i>

Aktuellt

Internt kansliet

- Nytt råd Kompetensförsörjning och kompetensutveckling.
- Ny webb lanserad

Vad har hänt sen sist?

- Nytt lektions material #lysande energi
 - Kompetensbehovsanalysen 2017-2019
 - Stort fokus nyanlända hösten 2016
- Parterna söker nya medel fortsatt arbete nyanlända 2017.
- Goda exempel - 2 filmer klara

På gång:

- Möte med Myndigheten för Yrkeshögskolan i mars
- HING 2018-2020

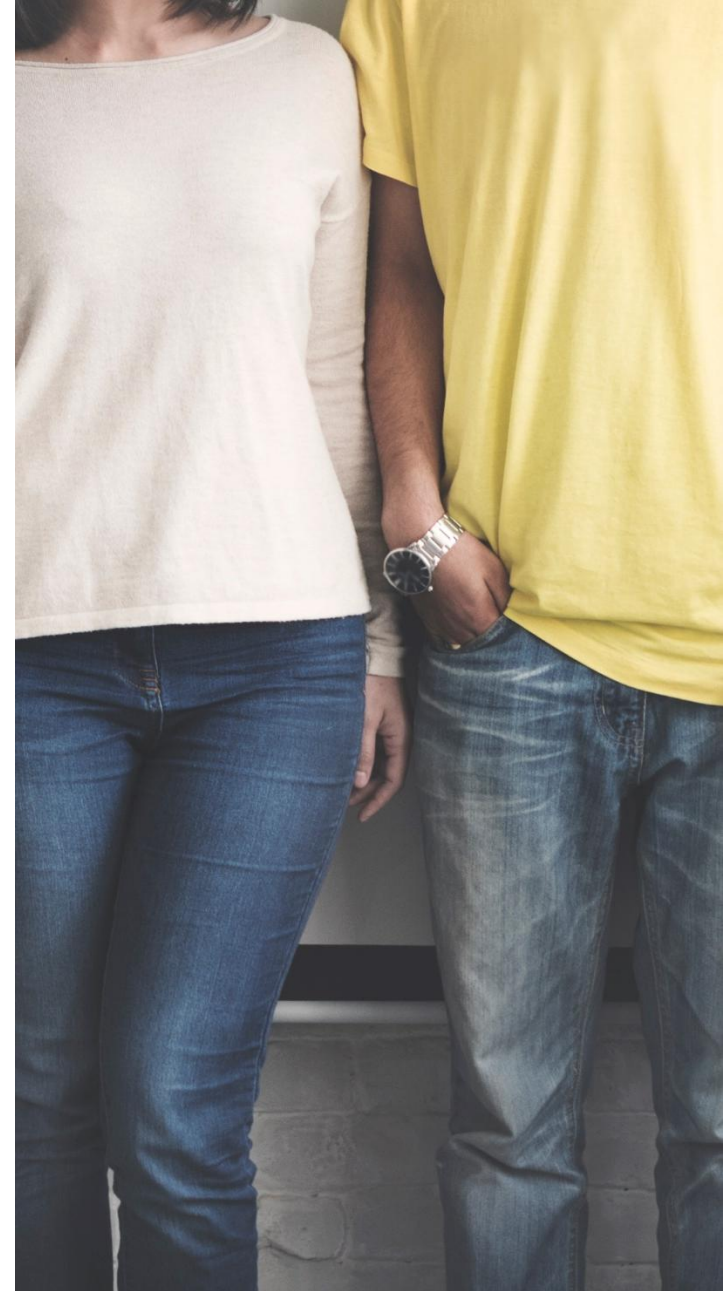
Kompetensbehovsanalys 2017

Ungdomsbarometern

Totalt rekryteringsbehov (tekniker/ingenjörer)

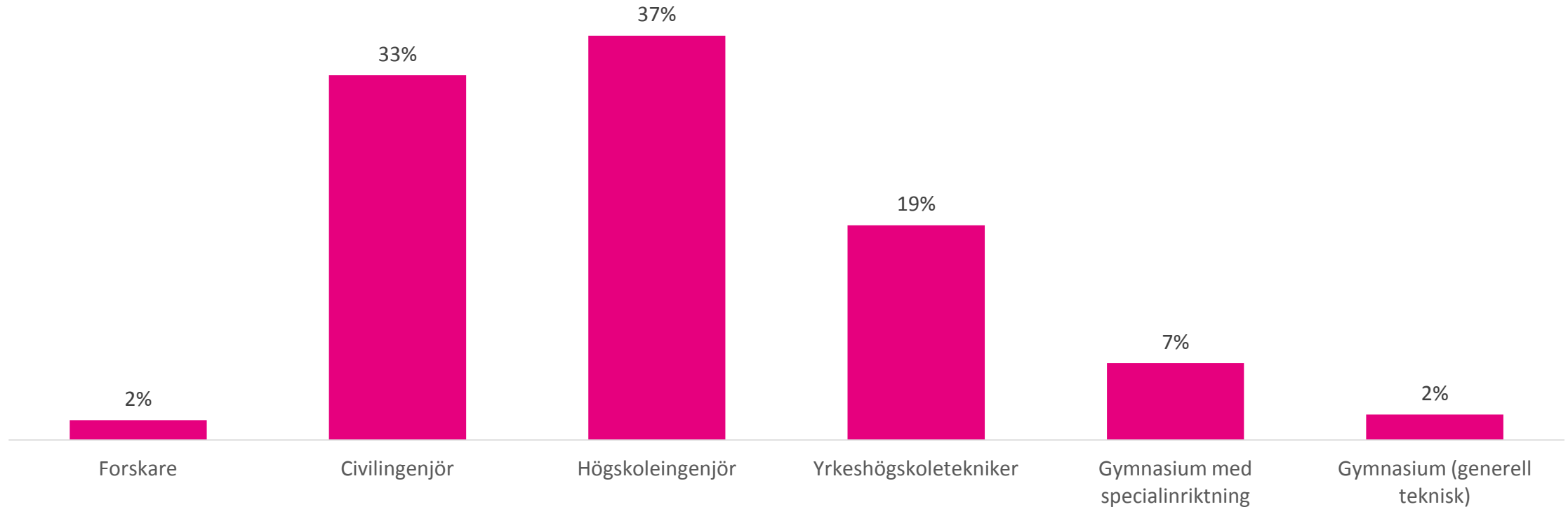
Fråga: "Ungefär hur många tekniker och ingenjörer räknar ni med att behöva rekrytera inom respektive område under kommande tre år?"

- 2014: ca **2 600 personer**
- 2017: ca **3 200 personer**
- Ca **1600** tekniker och ingenjörer spås gå i pension



Rekryteringsbehov per kompetensnivå

Fråga: "Inom [område X] uppgav du tidigare ett totalt rekryteringsbehov kommande tre år om [Y] personer. Hur fördelar sig det behovet över följande kompetensnivåer?"



Rekryteringsbehov

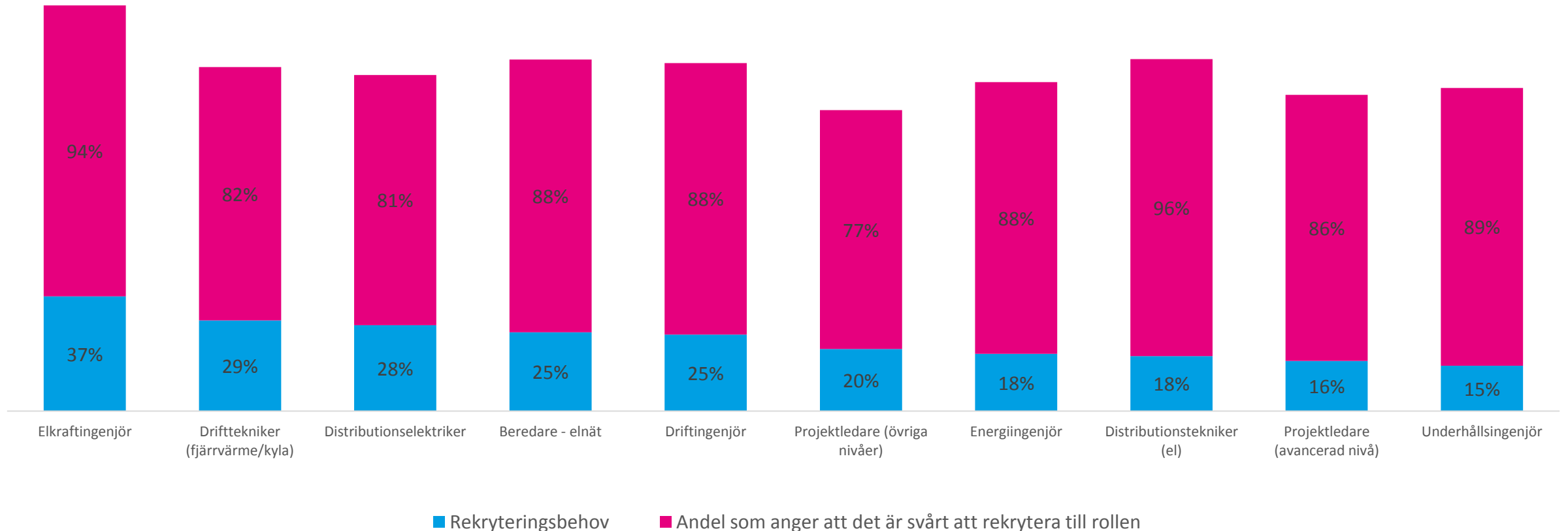
Topp 10 tekniker- och ingenjörroller

Fråga: "Vilka av följande specifika tekniker- och ingenjörroller har ni behov av att rekrytera kommande tre år?"

	Roll	Andel
1	Elkraftingenjör	37%
2	Drifttekniker (fjärrvärme/kyla)	29%
3	Distributionselektriker	28%
4	Beredare - elnät	25%
5	Driftingenjör	25%
6	Projektledare (övriga nivåer)	20%
7	Energiingenjör	18%
8	Distributionstekniker (el)	18%
9	Projektledare (avancerad nivå)	16%
10	Underhållsingenjör	15%

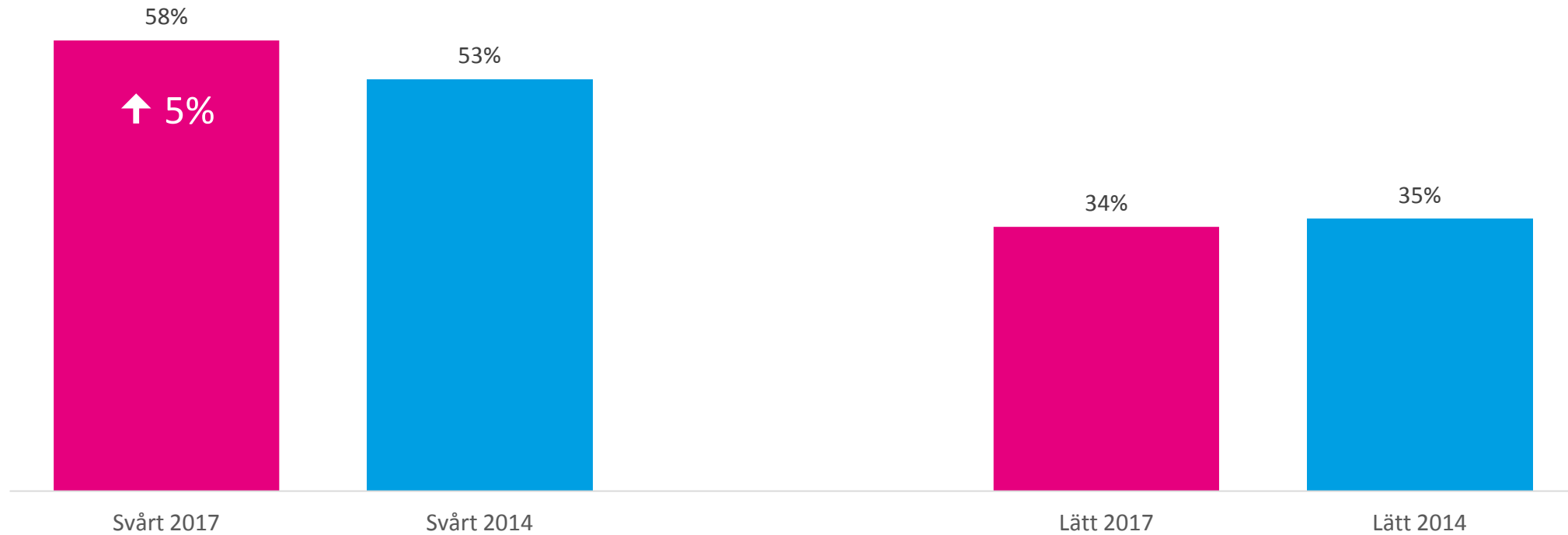
Rekryteringsbehov och svårighet att rekrytera till de tekniker- & ingenjörroller där rekryteringsbehovet är som störst (topp 10)

Frågor: "Vilka av följande specifika tekniker- och ingenjörroller har ni behov av att rekrytera kommande tre år?"
"Hur lätt eller svårt upplever ni att det är att rekrytera de yrkesroller du uppgivit att ni har behov av?"



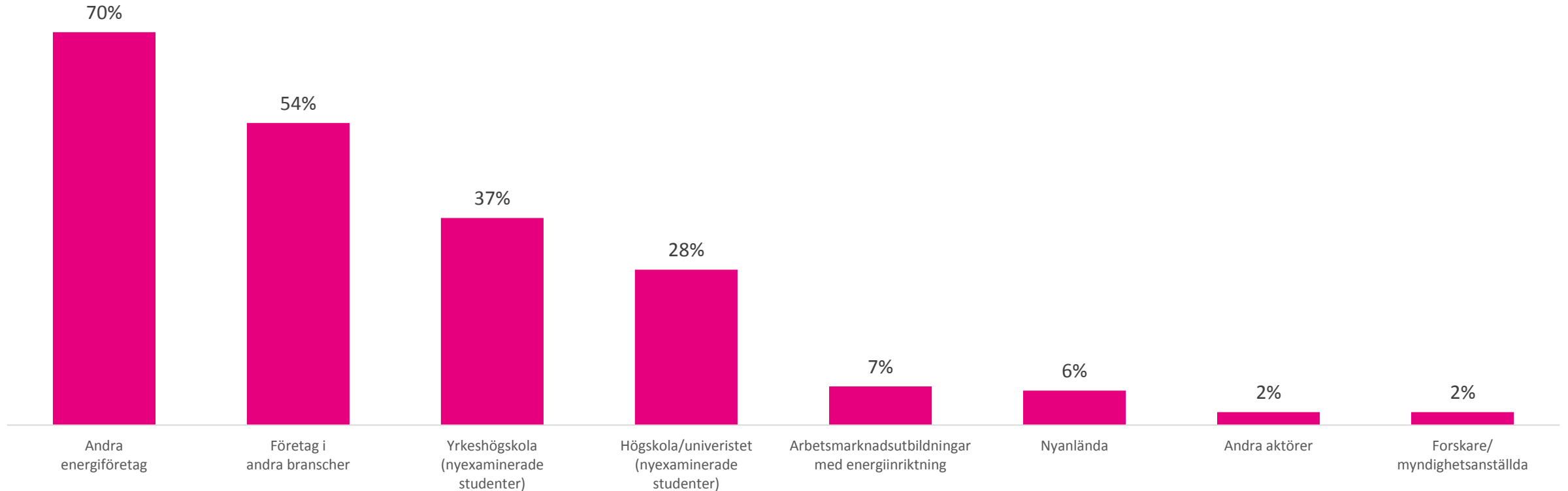
Rekryteringssvårighet överlag

Fråga: "Totalt sett, hur lätt eller svårt tror du att ni kommer ha att rekrytera/tillsätta dessa tjänster?"



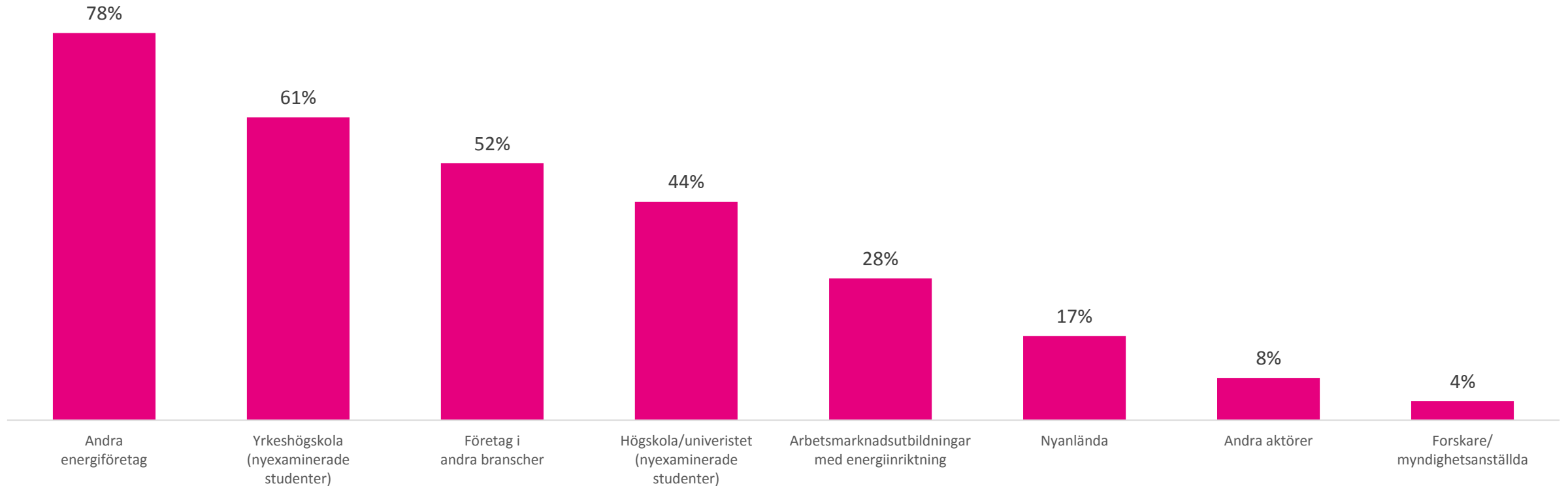
Viktigaste rekryteringsbaserna de senaste 3 åren

Fråga: "Från vilka av följande aktörer/ställen har ni rekryterat tekniker och/eller ingenjörer de senaste tre åren?"



Viktigaste rekryteringsbaserna de kommande tre åren

Fråga: "Om du tänker på kommande tre år, hur viktiga är följande aktörer/ställen för att tillgodose ert rekryteringsbehov av tekniker och/eller ingenjörer?"



Andel som uppger att företaget:

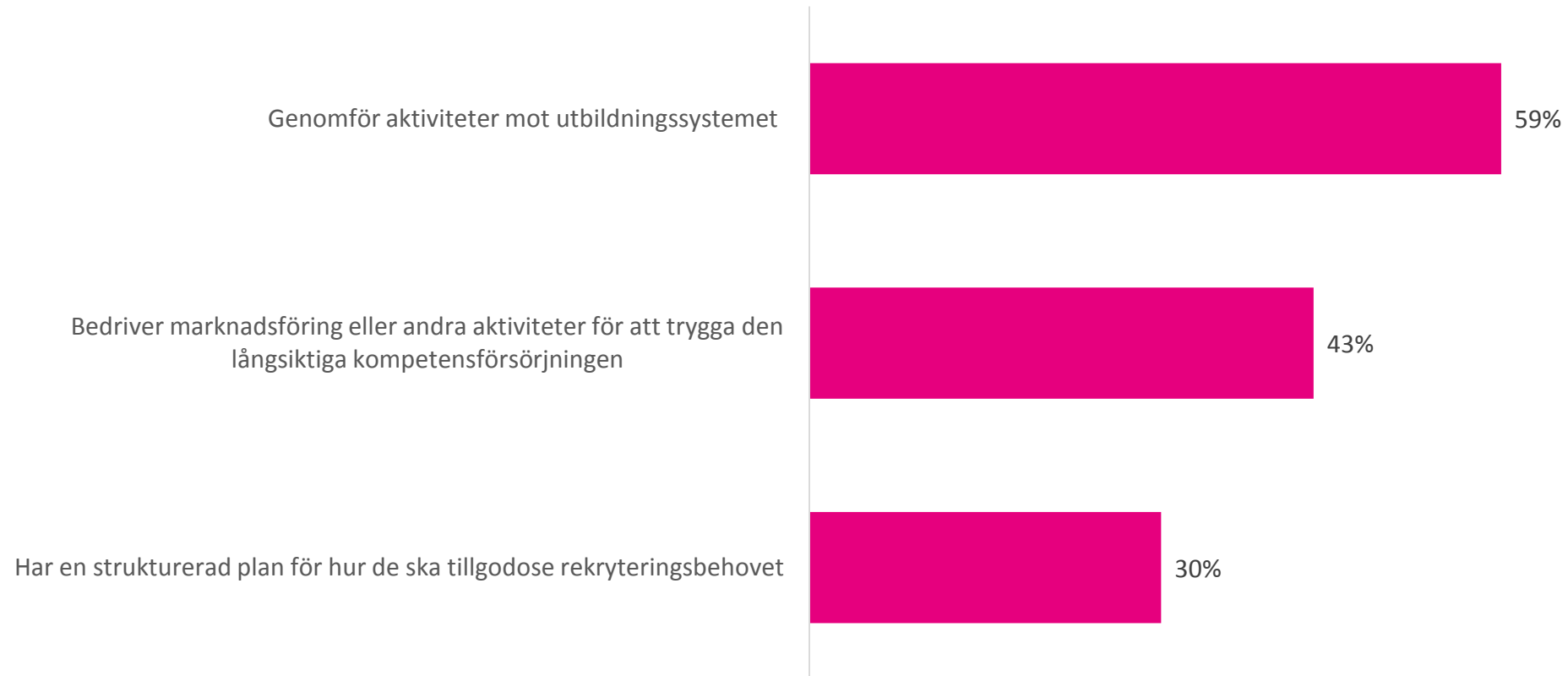
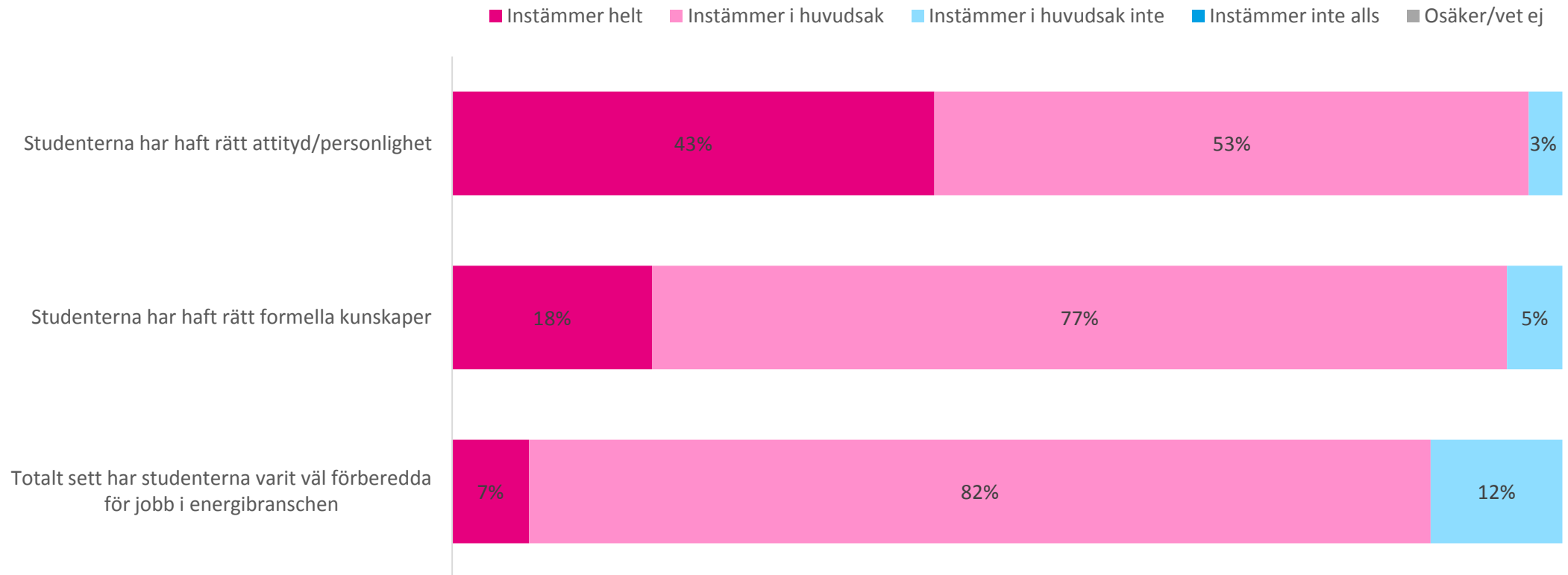


Bild bland de som rekryterat studenter

Fråga: "Du har angivit att ni har rekryterat studenter från högskola och/eller yrkeshögskola. Vad av följande stämmer bäst in på dessa personer?"



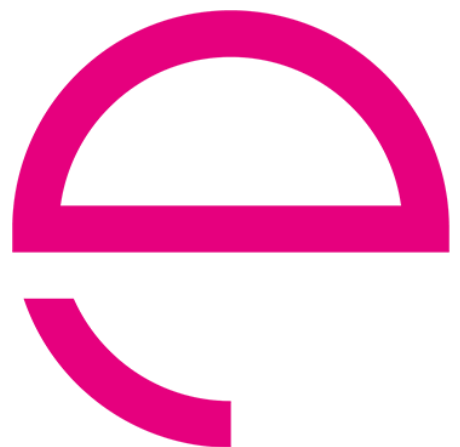
Sammanfattning

- Totala rekryteringsbehovet av tekniker och ingenjörer i branschen är ca 3200 personer kommande tre år
- Störst behov av civilingenjörer och högskoleingenjörer
- 8 % av alla tekniker och ingenjörer spås gå i pension kommande 3 år
- 58 % uppger 5-7 i svårighet att rekrytera (jmf 53 % 2014)
- Elkraftingenjörer, drifttekniker och distributionselektriker efterfrågas av flest. Samtliga yrken svårrekryterade
- 70% anger att de rekryterat från andra företag i branschen. 78% anger detta som en mycket viktig rekryteringskälla.
- 59 % riktar aktiviteter mot utbildningssystemet. Yrkehögskolan viktigast idag.

Källa in här

Hur tolkar ni resultatet?

- Dela in i 4 grupper
- Diskutera och besvara frågorna till höger utifrån analysen och skriv ner svaren på ett papper.
- Stämmer vår tolkning att det är främst hos konkurrenter samt i någon mån yrkeshögskolan som man letar kompetens? Förklara ert svar.
- Varför rekryterar så få från högskolan?
- Hur kan internutbildningen (av unga akademiker) stärkas?
- Varför upplever företagen så olika svårigheter?
- Finns det andra svårigheter?
- Möjligheter?
- Vad kan göras gemensamt i branschen?



ENERGI FÖRETAGEN