



# Energibranschens kompetensbehov

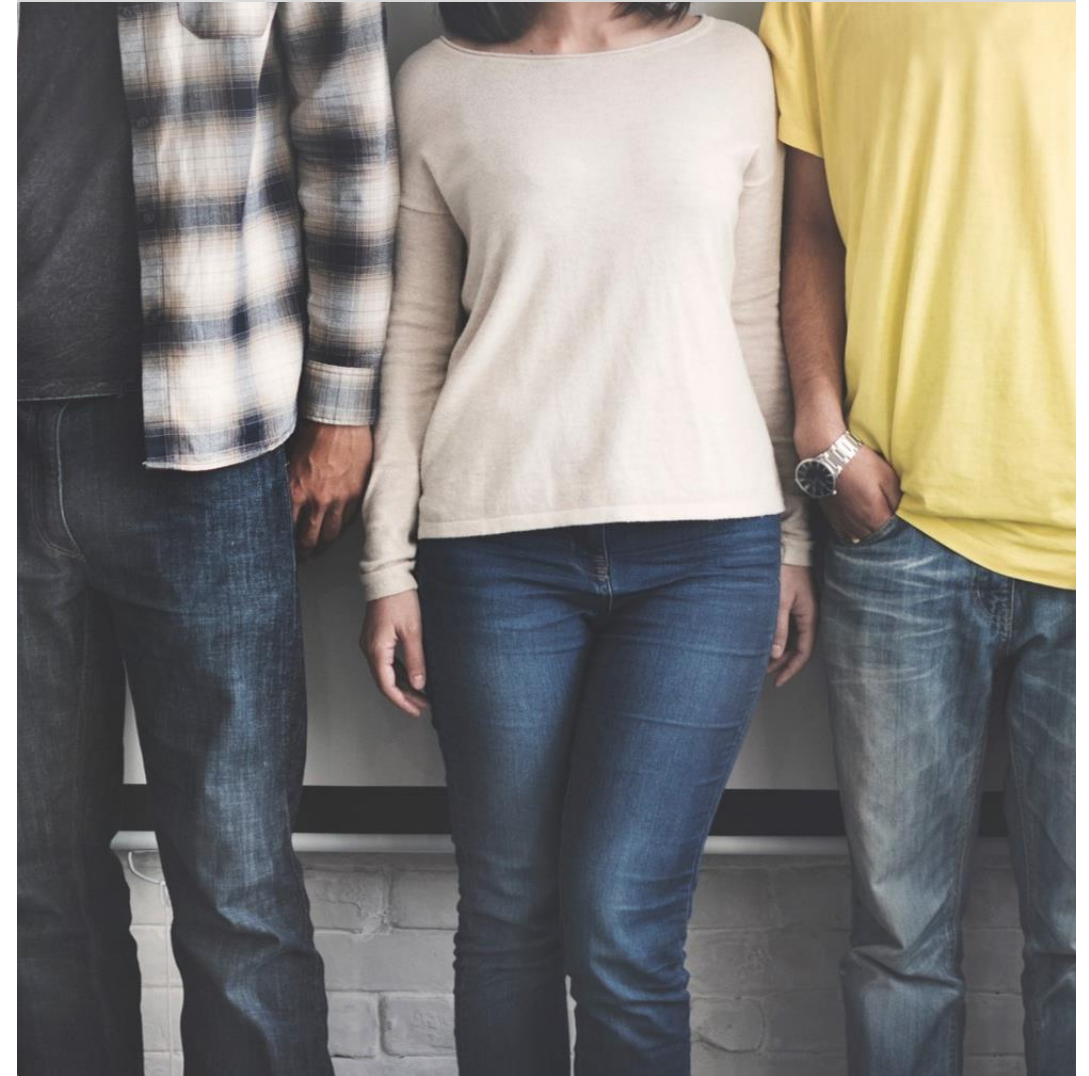
Energiföretagen Sveriges medlemmar har svarat på en webbenkät  
om rekryteringsbehov och utmaningar 2017-2020

Undersökningsföretag: Ungdomsbarometern

Fältperiod: januari-februari 2017

# Totalt rekryteringsbehov och pensionsavgångar

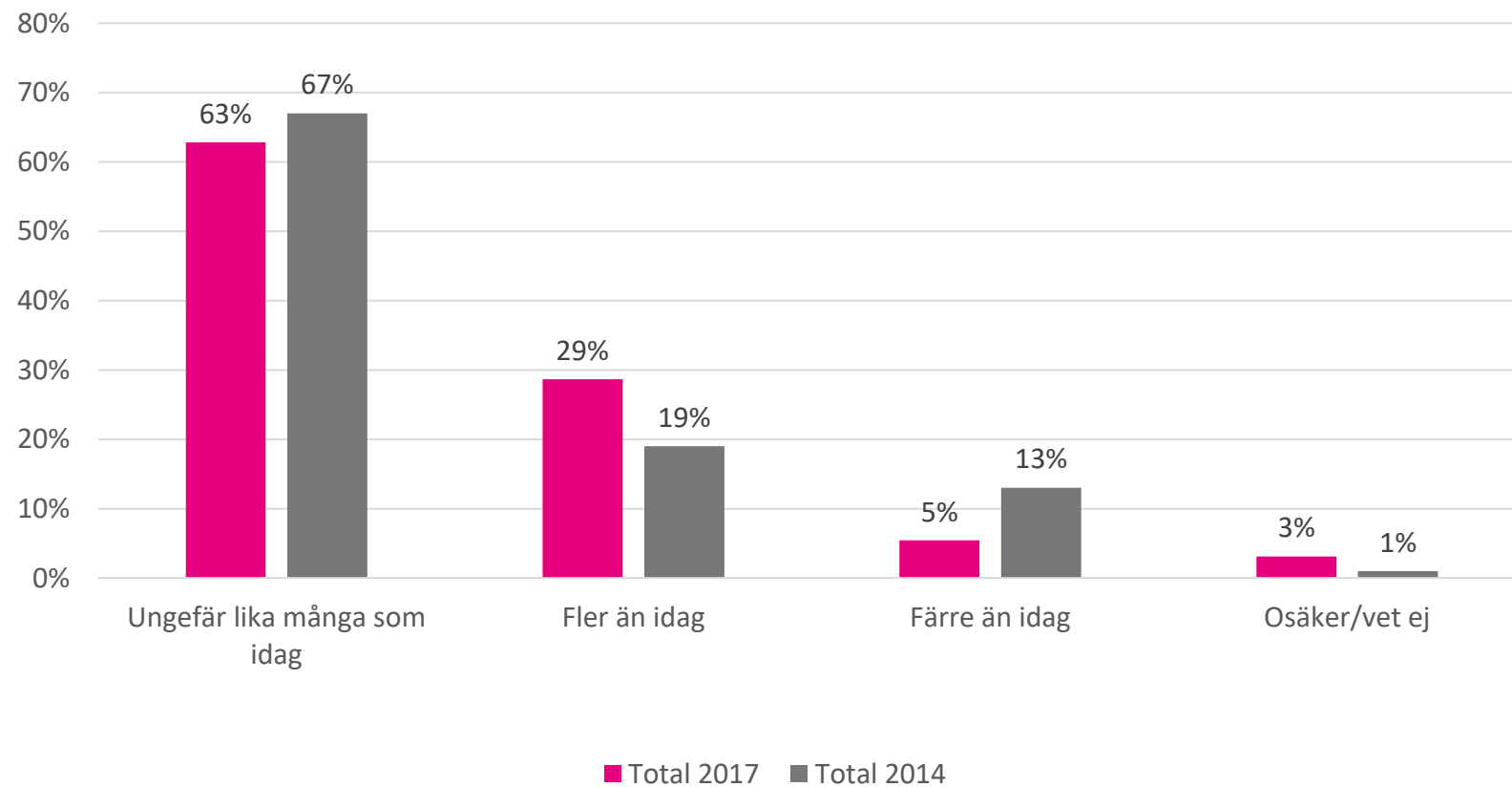
- 2014 - **2 600 personer**
- 2017 - **3 200 personer**
- Ca **1600** tekniker och ingenjörer spås gå i pension, motsvarande ca **8 %** av det totala antalet tekniker och ingenjörer



Fråga: "Ungefär hur många tekniker och ingenjörer räknar ni med att behöva rekrytera kommande tre år?"

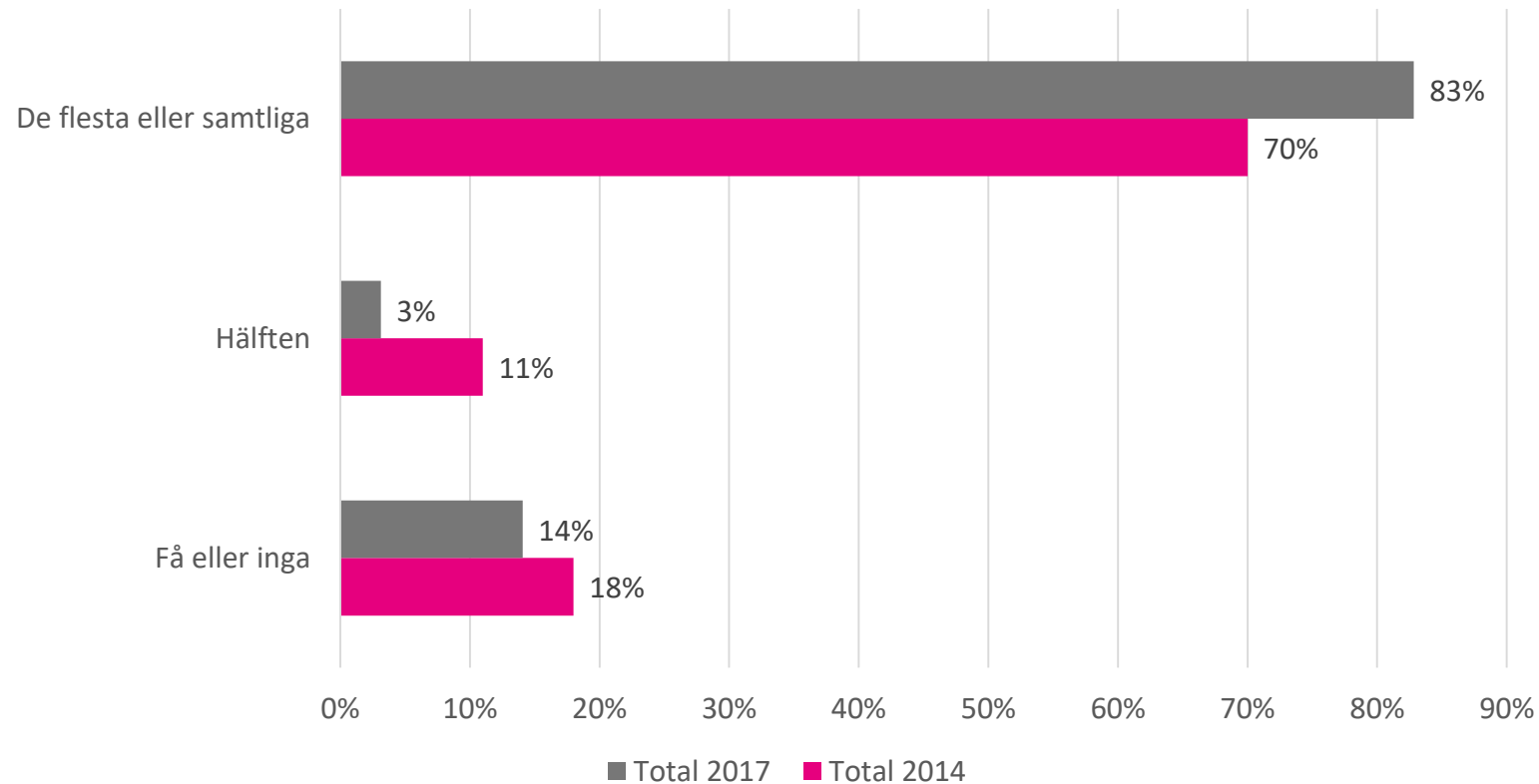
Fråga: "Ungefär hur många tekniker och ingenjörer kommer att gå i pension kommande tre år"

# Personalantal om tre år



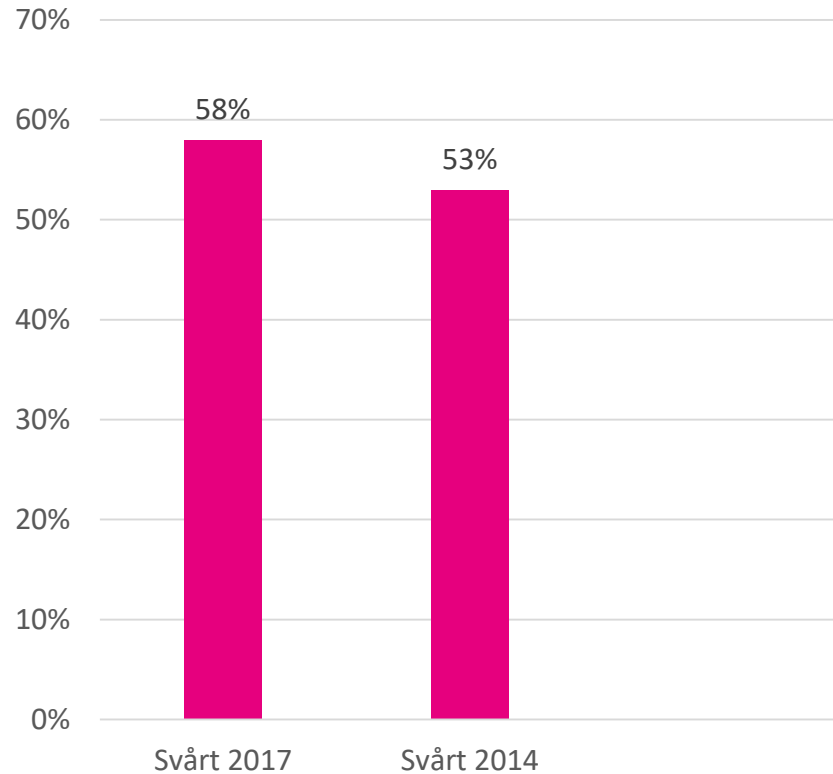
Fråga: "Totalt sett, hur många tror du att ni kommer vara i er organisation om tre år?"

# De flesta som går i pension kommer att behöva ersättas och andelen har ökat sedan 2014

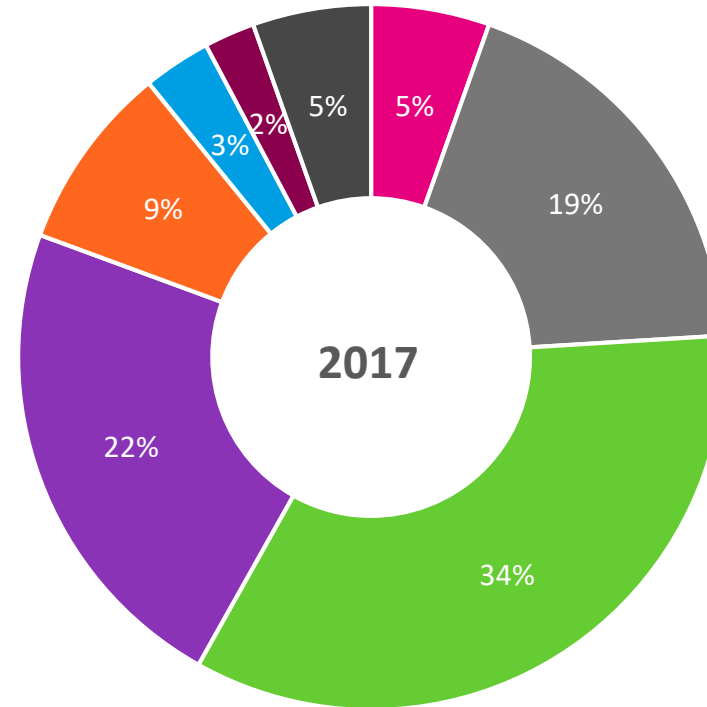


Fråga: "Hur stor del av de medarbetare som går i pension räknar ni med att behöva ersätta?"

# Rekryteringssvårigheter överlag



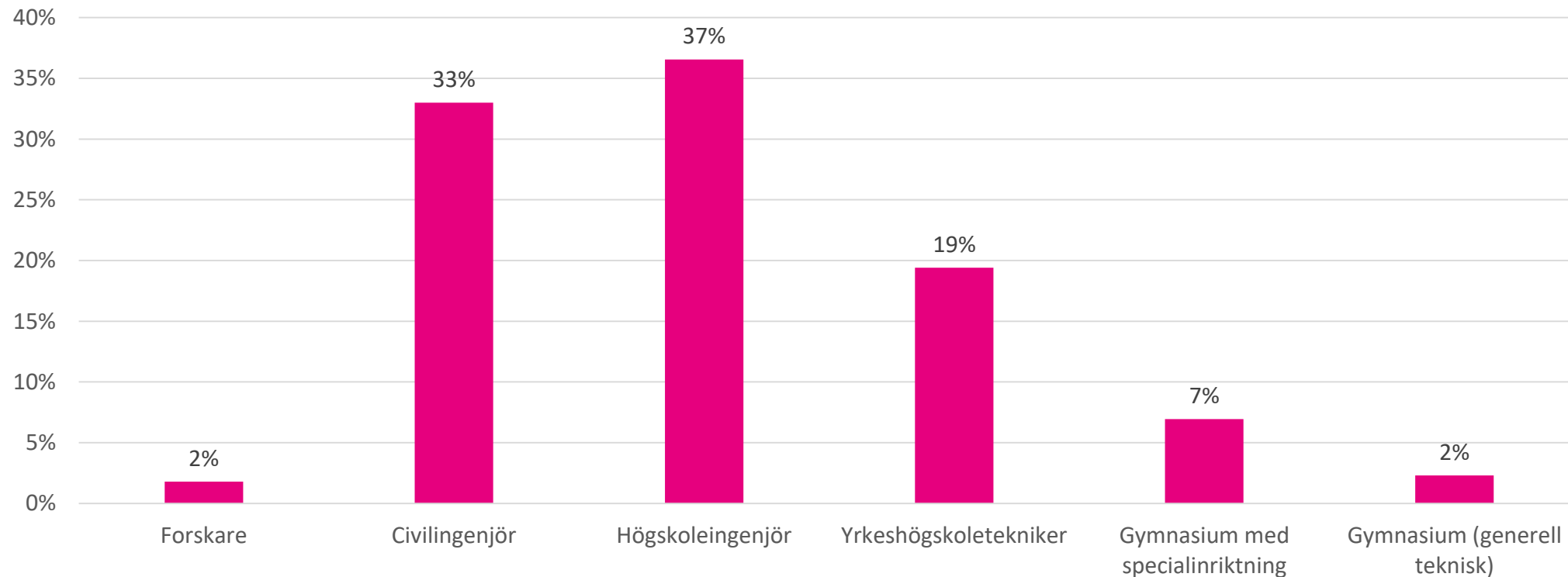
- 7 - Mycket svårt
- 6
- 5
- 4
- 3
- 2
- 1 - Mycket lätt
- Osäker/vet ej



Fråga: "Totalt sett, hur lätt eller svårt tror du att ni kommer ha att rekrytera/tillsätta dessa tjänster?" [Till vänster redovisas andelen som svarat 5-7]

# Rekryteringsbehov totalt per kompetensnivå\*

\*enligt SEQF, för mer info se [www.seqf.se](http://www.seqf.se)



Fråga: "Inom [område X] uppgav du tidigare ett totalt rekryteringsbehov kommande tre år om [Y] personer. Hur fördelar sig det behovet över följande kompetensnivåer?"

# Rekryteringsbehov totalt per kompetensnivå

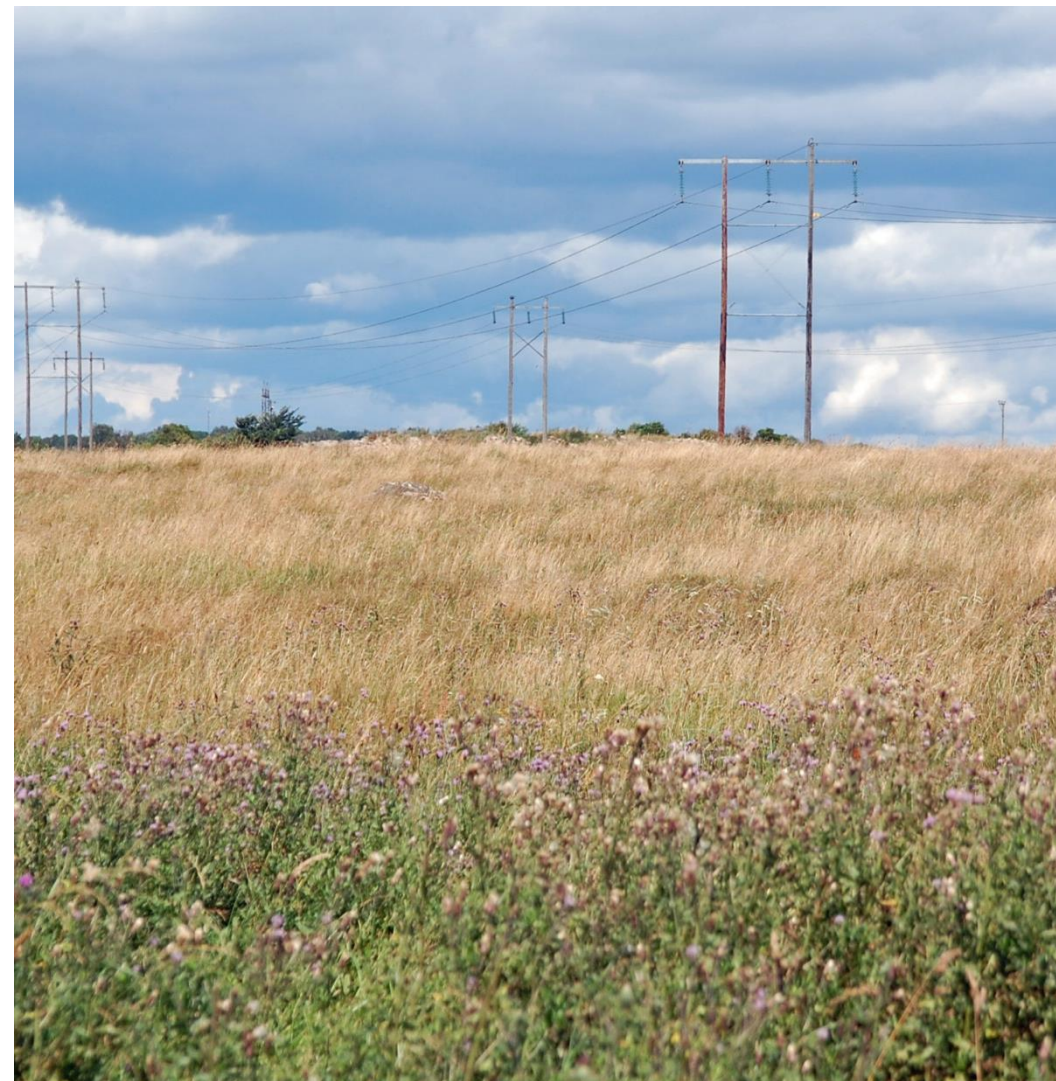
Kompetensnivå		Antal
8	Forskare	60
7	Civilingenjör	1073
6	Högskoleingenjör, eller Kvalificerad Yrkeshögskola	1179
5	Yrkeshögskoletekniker eller en Högskoletekniker	607
4	Gymnasiets specialinriktade program med särskild inriktning mot Kraftproduktion/Distribution.	227
4	(Ej branschspecifika roller): Kräver en examen från Gymnasiets yrkesprogram	76
		≈ 3 200

Fråga: "Inom [område X] uppgav du tidigare ett totalt rekryteringsbehov kommande tre år om [Y] personer. Hur fördelar sig det behovet över följande kompetensnivåer?"

# Rekryteringsbehov per yrke

## Topp 10 tekniker- och ingenjörroller

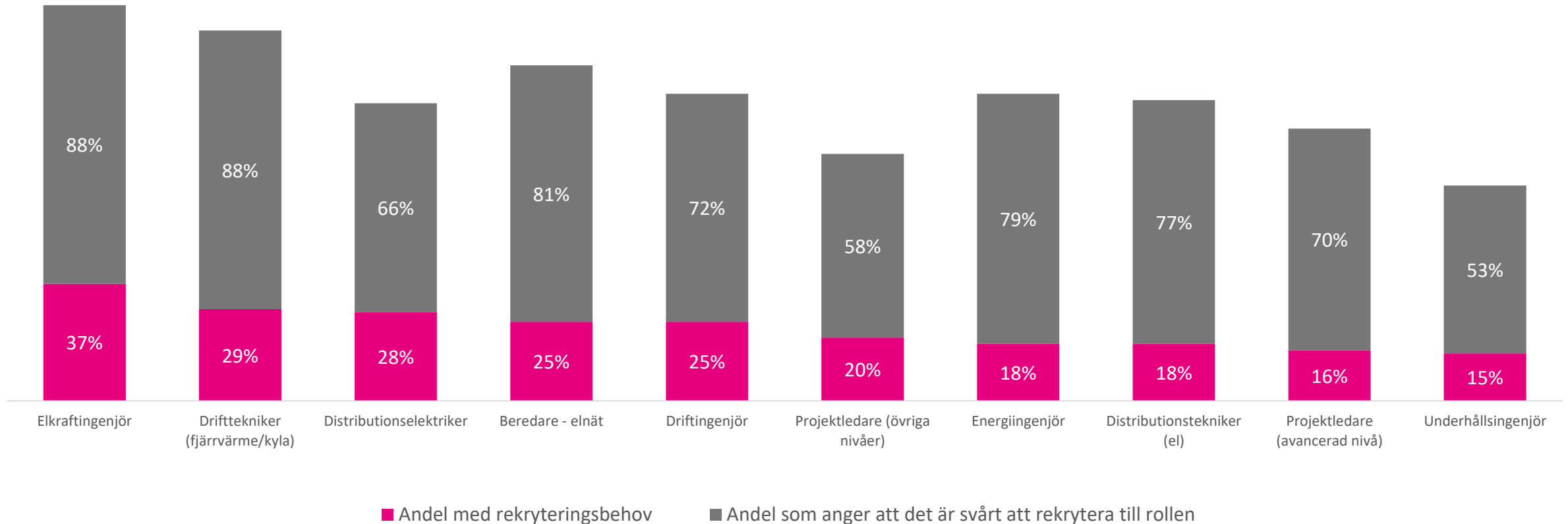
	Roll	Andel som efterfrågar
1	Elkraftingenjör	37%
2	Drifttekniker (fjärrvärme/kyla)	29%
3	Distributionselektriker	28%
4	Beredare - elnät	25%
5	Driftingenjör	25%
6	Projektledare (övriga nivåer)	20%
7	Energiingenjör	18%
8	Distributionstekniker (el)	18%
9	Projektledare (avancerad nivå)	16%
10	Underhållsingenjör	15%



Fråga: "Vilka av följande specifika tekniker- och ingenjörroller har ni behov av att rekrytera kommande tre år?"



# Rekryteringsbehov och svårighet att rekrytera till de tekniker- & ingenjörroller där rekryteringsbehovet är som störst (topp 10)

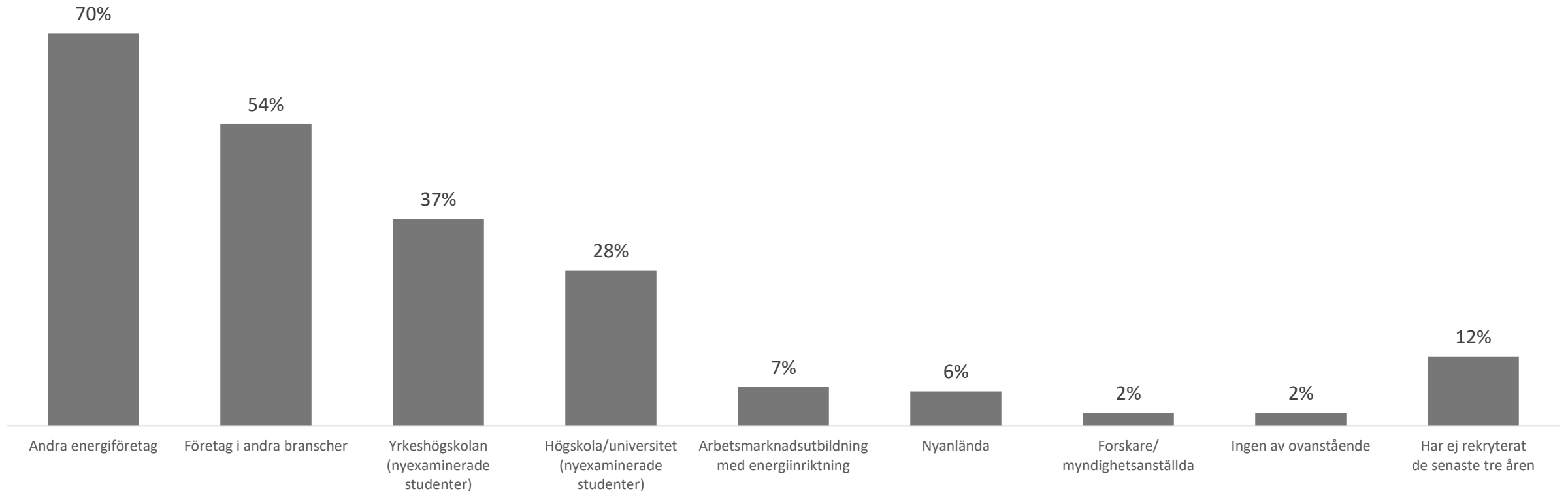


Frågor: "Vilka av följande specifika tekniker- och ingenjörroller har ni behov av att rekrytera kommande tre år?" "Hur lätt eller svårt upplever ni att det är att rekrytera de yrkesroller du uppgivit att ni har behov av?"

# Rekryteringsbaser och aktiviteter

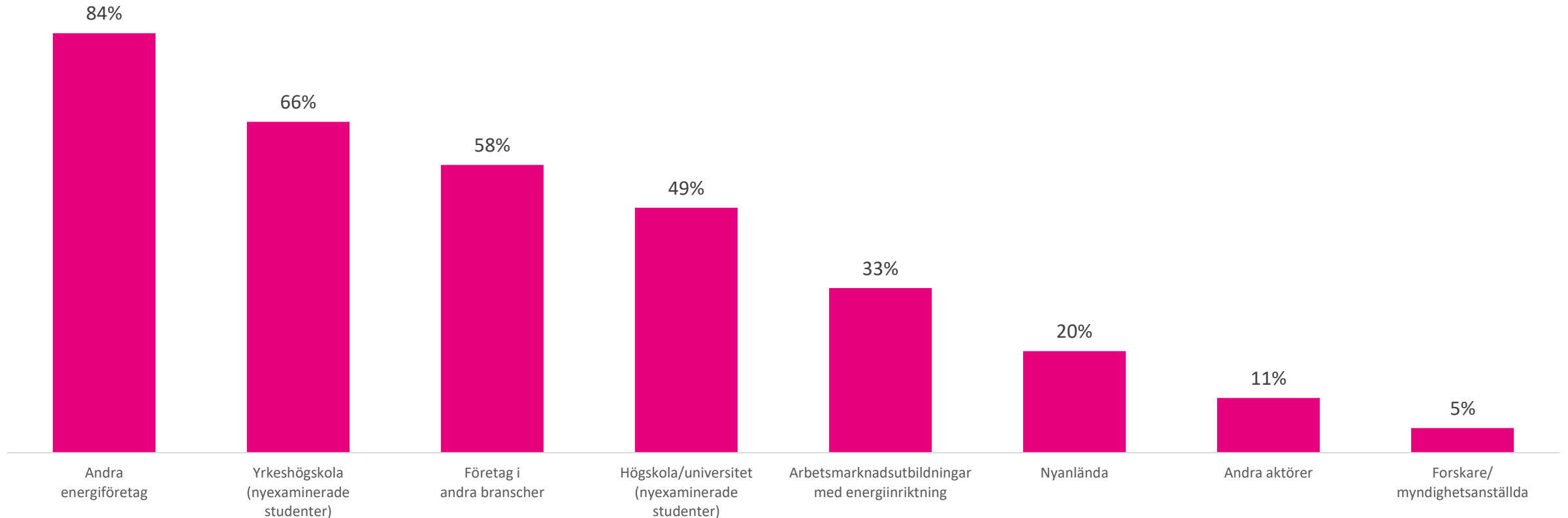


# Viktigaste rekryteringsbaserna de senaste 3 åren



Fråga: "Från vilka av följande aktörer/ställen har ni rekryterat tekniker och/eller ingenjörer de senaste tre åren?"

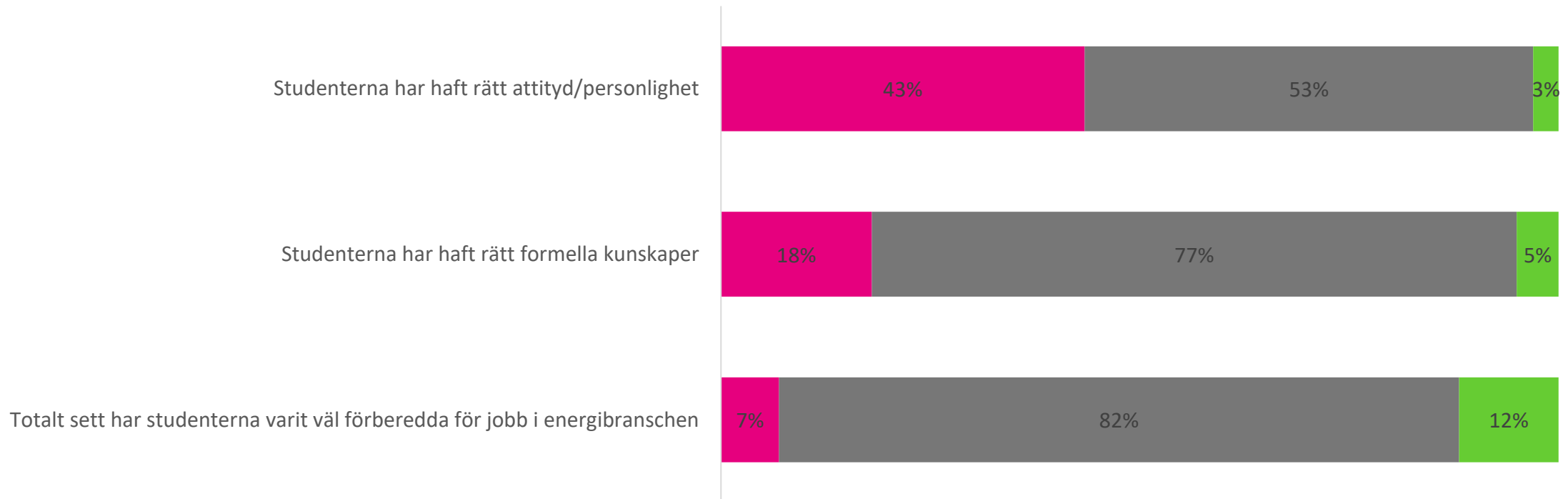
# Viktigaste rekryteringsbaserna kommande tre år



Fråga: "Om du tänker på kommande tre år, hur viktiga är följande aktörer/ställen för att tillgodose ert rekryteringsbehov av tekniker och/eller ingenjörer?" Skala: "1 - Helt oviktiga, 2, 3, 4, 5, 6, 7 - Mycket viktiga" | Ovan illustreras en sammanslagning av alternativen "5-7 – Mycket viktiga"

# Uppfattning bland de som rekryterat **studenter**

■ Instämmer helt   ■ Instämmer i huvudsak   ■ Instämmer i huvudsak inte   ■ Instämmer inte alls   ■ Osäker/vet ej



Du har angivit att företag i andra branscher är viktiga för er kompetensförsörjning, kan du nämna några specifika branscher?



Utöver tekniker och/eller ingenjörer, finns det andra yrkesgrupper som ni ser ett stort rekryteringsbehov inom eller som är viktiga för branschens långsiktiga kompetensförsörjning?



# Nyckelresultat

- Det totala rekryteringsbehovet av tekniker och ingenjörer i branschen uppgår till ca **3200 personer** kommande tre år
- **29 %** av företagen spår en ökad personalstyrka på tre års sikt
- Störst behov av civilingenjörer och högskoleingenjörer
- **8 %** av alla tekniker och ingenjörer spås **gå i pension** kommande 3 år
- **58 %** uppger att det totalt sett är svårt att rekrytera (jmf 53 % 2014)
- Elkraftingenjörer, drifttekniker och distributionselektriker efterfrågas av flest
- De flesta enskilda yrken uppges svåra att rekrytera av minst hälften av de företag som efterfrågar dem
- **70 %** anger att de rekryterat från andra företag i branschen. **84%** anger detta som en mycket viktig rekryteringskälla
- **28 %** uppger att de har en strukturerad plan för hur rekryteringsbehovet ska mötas
- **60 %** riktar aktiviteter mot utbildningssystemet



# Sammanfattning

- Ca 3200 tekniker och ingenjörer efterfrågas kommande tre år
- Ca 1600 tekniker och ingenjörer spås gå i pension kommande tre år, motsvarande ca 8 % av samtliga
- Framförallt efterfrågas kompetens på SEQF-nivå 6 och 7, det vill säga civil- och högskoleingenjörnivå
- Elkraftingenjörer, drifttekniker och distributionselektriker efterfrågas av flest
- Relativt få efterfrågar ”nya” yrkesroller, såsom data-/it-ingenjörer och miljöspecialister
- De flesta enskilda yrken uppges svåra att rekrytera av minst hälften av de företag som efterfrågar dem



# Mer information?

Är du intresserad av mer information är du välkommen att höra av dig till oss på Energiföretagen Sverige!

**Ulrica Nordemar**

Ansvarig kompetensförsörjning

08-677 26 45