

Catherine Lillo  
08-677 26 81  
Catherine.lillo@energiforetagen.se

## Protokoll möte i regionala styrgruppen Mitt

<b>Datum och tid</b>	Tisdag 14 september 2021
<b>Plats</b>	Teamsmöte
<b>Närvarande</b>	Johan Larsson, Kristinehamns Energi AB, ordförande Mile Elez, Tekniska verken i Linköping AB, vice ordförande Cecilia Zetterström, Vattenfall AB Karin Medin, Söderenergi AB Niklas Gunnar, Mälarenergi AB Per Dahlberg, Falu Energi och Vatten AB Tomas Ulväng, Tierp Energi och Miljö AB Ove Fredriksson, Mälarenergi AB (punkt 8) Catherine Lillo, Energiföretagen Sverige
<b>Frånvarande</b>	Cia Ferner Kny, Smedjebackens Energi AB Monika Söderlund Andreasson, Sollentuna Energi och Miljö AB Stefan Persson, Norrenergi AB

1. Mötet öppnades
2. Dagordningen för mötet godkändes.
3. Tomas Ulväng valdes till protokolljusterare.
4. Presentation av alla deltagare och av Catherine Lillo som klivit in som ny regionchef Mitt. Catherine berättade att hon kommer att bjuda in till ett nytt arbetsrum i Teams för samlad dokumentation samt möjlighet att arbeta i samma dokument och att kommunicera med gruppen mellan möten.
5. Johan Larsson gick igenom anteckningar från förra mötet 2021-05-06 och kommenterade att valberedningen blivit en man kort sedan Per Allert, Västervik Miljö & Energi, gått i pension. Mats-Erik Olofsson, Borlänge Energi, föreslogs nomineras till valberedningen.
6. Styrgruppen gav ett gott betyg till föregående dags strategimöte. Utifrån strategimötets analys av såväl faktorer som påverkar energimarknaden som på vilket sätt branschen bör rusta sig för energiomställningen, diskuterade styrgruppen vad som är viktigast att ta med sig i arbetet framöver.
  - a. Branschen bör öka sin proaktivitet i EU för att kunna vara med redan innan förslag på EU regelverk presenteras – därför är det även viktigt att tidigt våga driva en åsikt, vilket ibland behöver vara majoritetens åsikt utan att alla är helt överens.

- b. Det är fortsatt viktigt att fokusera på energisystemet i sin helhet och göra kopplingar till cirkulär energi – i detta avseende bör föreningen ta fram faktaunderlag och lyfta fram det vi anser är sanningen.
- c. I arbetet med att ta fram faktaunderlag bör vi kroka arm med andra branscher – vi bör samverka för framdrift och se till att paketera fakta på ett enkelt sätt. Vore bra att upprätta en strategi för hur och med vilka föreningen samarbetar.
- d. Färdplanerna bör eventuellt lyftas till en klimatagenda – i denna behövs även fokus på energibalansen dvs vad är det vi ska ersätta av exempelvis olja som går in i industrin idag.
- e. Slutligen föreslog styrgruppen en omformulering under området Medlemsservice. Styrgruppen ansåg inte att föreningen behöver ”öka transparensen om kansliets verksamhet och påverkansarbete”, transparensen känns tillräcklig snarare handlar det om att nå ut med information/kunskap.

#### 7. Laget runt:

**Tierp:** Pågående diskussioner om höga belåningsgraden i kommunen och vilka konsekvenser det kan få för den kommunala verksamheten. Avseende covid – återgång till kontoret är ingen stor fråga då alla i stort sett redan är på plats.

**Tekniska verken:** Jesper Svensson (tidigare Siemens) har tillsatts som ny VD på Elnät. Stora satsningar på klimat och cirkulär energi, här är biogas en viktig komponent. Det planeras för ännu en biogasanläggning då det i dagsläget inte är möjligt att tillmötesgå den stora efterfrågan. Avseende covid – när restriktionerna släpps ska alla vara på plats på kontoret men en månads anpassningstid, dvs 1/11.

**Vattenfall:** Lovisa Fricot Norén (tidigare Tekniska verken) är ny chef för Vattenfall Värme Sverige. Aktuella påverkansfrågor är slutförvaret av kärnkraft, ”Tysklandsdomen” och dess konsekvenser för intäcksregleringen för elnätsföretagen, justering av tillståndsprocessen och kompetensförsörjningsfrågan. Sistnämnda har speciellt aktualiserats i samband med Svks stora rekryteringsvåg vilket drar kompetens från aktörerna. Hur får vi in nytt blod i branschen för att komma bort från ”kannibalisering” inom branschen? Avseende covid – riktlinjer har tagits fram för en återgång till kontoret den 30/9 med flexibilitet för att kunna arbeta viss tid hemifrån.

**Mälarenergi:** Stora diskussioner om kapacitetsfrågan för att skapa möjlighet för etablering av industri. Ett möte är planerat med Svks GD (24/9) för att diskutera hur man kan skapa flexibilitetsmarknader och lokal produktion som tillgodoser kapacitetsbehoven (se även punkt 8 nedan). Avseende covid – när restriktionerna lättar möjliggörs flexibla arbetssätt beroende av vilket arbete som behöver utföras.

**Falun:** Genomför en fördjupad förstudie för affärsupplägg och etablering av solespark. Undersöker hur man kan bygga bort flaskhalsar i samband med nedläggningen av Kvarnsvedens pappersbruk. Skatteverket har gjort nedslag på skattesubventionen till pelletsproduktionen pga. dess andel av totala verksamheten, kan eventuellt undvikas genom att bilda eget dotterbolag för pelletsverksamheten. Rekryterat tre nya avdelningschefer. Avseende covid – oktober blir återgångsmånad men det tas fram riktlinjer för flexibelt arbetssätt.

**Söderenergi:** Utför tillsammans med Södertälje hamn en systemstudie om Bio CCS vilket har stort stöd från kommunen. Arbetar för att skynda på reglering för att motverka illegal avfallshantering (i spåren av Think Pink fallet). Avseende covid – för att trygga återgången till kontoret har en frivillig enkät utförts för att undersöka vaccineringsgraden på entreprenörer och anställda. Enkäten visade på hög vaccineringsgrad och kontrollerad återgång planeras.

**Kristinehamn:** Startar upp ett arbete för uppdatera vision, uppdrag och mål och se över strategier för verksamheten. Avseende covid – släppte på hemmakontorsreglerna efter sommaren och återgått till normalen som tillåter visst jobb hemifrån.

8. Ove Fredriksson berättade om Mälarenergis aktivitet i Västerås där man bjöd in en stor grupp representanter från kommun och näringsliv för att upprätta en dialog om samverkan för hantering av kapacitetsproblematiken och höja kunskapen om hur energisystemet hänger ihop. Energiföretagen presenterade de färdplaner och tidslinjer som branschen utformat och vilka kommande utmaningar som identifierats. Detta är ett sätt att bryta stuprörstänk och skapa förståelse för att vara mer sektorsöverskridande, vilket krävs för att kunna nå de nationella målen. Som ett nästa steg avser Mälarenergi att bygga på samverkan genom att fortsätta dialogen med ett tiotal större aktörer och även lyfta frågan i andra forum.
9. Styrgruppen gick igenom arbetsordningen för den regionala verksamheten utan förslag på ändringar.
10. Aktuellt från Energiföretagen Sverige
  - a. Energiföretagen har presenterat ett antal åtgärdsförslag till regeringens arbete med den elektrifieringsstrategi som ska slutrapporteras i oktober. Inspelet baserar sig på elektrifieringsstrategins 12-punktslista och är i huvudsak en sammanställning av Energiföretagens tidigare framarbetade positioner. Styrgruppens medskick är att det är ett ganska omfattande dokument som kan behöva brytas ned i mer kommunikativa komponenter och eventuellt även tas fram tidslinjer för.
  - b. Under våren publicerades Energiföretagens rapport kring åtgärdsförslag för att hantera problemen med vissa elhandelsföretags oschyssta säljmetoder. Dessa åtgärdsförslag jobbar utsedd arbetsgrupp nu vidare med under hösten. Fokus ligger framförallt på att forma inspel till Eis projekt i samma tema som ska avrapporteras i december samt att utforma ett förslag på en obligatorisk fullmaktstandard.
  - c. Tidningen Energi – kunskapsspridning om vikten av att se helheten i energisystemet vid omställningen.
  - d. Utifrån den aktuella rådsrapporten ställde styrgruppen sig frågande till vilka frågor som avhandlas på rådet för strategisk kommunikation. Det framstår som att rådet diskuterar positioner kring sakfrågor, vilka avhandlas i andra expertråd, snarare än korsbefrukta andra råd dvs vara ett kommunikativt stöd till expertråden?
11. Karin Medin deltar på styrelseseminarier den 22 – 23 september men hade ännu inte fått ta del av underlaget. Däremot hade hon fångat upp styrgruppens fråga om innebörden av kommande avgiftsmodellöversyn. Detta är den tillfälliga

avgiftsprismodell som skulle ha gällt till 2022 men som har förlängts till 2023. Därefter tas en ny prismodell fram till 2024.

12. Som övrig fråga undrade ordförande om det fanns förslag för den avslutande punkten på regionmötet den 5 okt, då man avser att lyfta goda exempel från regionen. Styrgruppen föreslog att Mälarenergi presenterar sitt initiativ med externa parter för bred samverka kring kapacitetsproblematiken.
13. Kommande möten
  - a. Regionmöte 5 okt – Catherine ser till att inbjudan gått ut till alla parter.
  - b. Ordinarie styrgruppsmöten 2 nov, 6 dec – Förslagsvis flyttas mötet den 2 nov, som infaller på höstlovet, till eftermiddagen den 8 nov och att det blir ett fysiskt möte hos Energiföretagen i Stockholm. Catherine stämmer av med hela styrgruppen och byter i sådana fall datum.

Anteckningar skrivna av Catherine Lillo 2021-09-20

Justeras av Tomas Ulväng 2021-09-22

## Bilaga 1

## Regionala styrgruppen i Mitt – fokusområden

## Systemsynsfrågan

- Vi får svar på regionens fråga om systemsynen
- Sprida kunskap om vikten av systemsynen = klimatfrågan. Färdplanerna.
- Bidragit till att vi fått rätt styrsystem för effektfrågan
- Kraft- och fjärrvärmens roll i systemet, var finns stödet
- Komma längre i uttolkningen av systemsynen

## Action 200205

- Komma överens om vilket dokument vi saknar, för att se till att det publiceras på webben. Genomgång – klart!

## Action 201104

- Per D skickar med rapporten man tog fram inom regional energi, från Sweco – för jämförelse och underlag till kommande diskussioner.
- Viktigt att se till att fjärrvärme och kraftvärme omnämns korrekt och inte som synonymer.

## Action 210506

- Samtal kring systemsynen med Daniel Lundqvist

## Ledarskap

- Inspiration kring ledarskap, föreläsare, praktiskt, att leda andra och mig själv
- Ledarskap, people plan, bra ledare, förändra
- Kompetens, uppbyggnad, information viktiga aktuella sakfrågor

## Action 200205

- Idéer på bra talare till regionmötet
- Uppstart nätverk för HR – nätverket är igång!

## Action 201104

- Vi bjuder in Andreas Lepa, ansvarig för kompetensfrågor till nästa möte. Vi vill prata om gap i ledarskap, och möjligheter med skräddarsydda utbildningar likt Trafikverkets satsning. - KVARTSTÅR

## Regional och lokal påverkan

- Öka den lokala och regionala påverkan
- Informell utbildning för politiker, systemsyn, hur kan vi lösa effektfrågan. Agenda 2030.

## Action 200205

- Det planeras flera olika typer av dialogmöten samt kommunikationsmaterial för att stötta medlemskretsen i aktiviteter på lokal nivå, avvakta
- Kartläggning av riksdagspolitiker som vi behöver ha koll på – klart!

#### Action 210506

- Bjuda in till workshop för medlemmar i regionen om påverkansarbete

#### Synas mer och i fler sammanhang

- Lokala nätverksträffar, utifrån "Ambassadörslistan"
- Fler nätverk, både internt men också andra externa sammanhang, Sv Näringsliv etc
- Studiebesök, ambassadörskap, lokal närvaro

#### Action 200205

- Kontakt med fler Handelskamrar för ökad dialog
- Kartläggning av styrgruppens egna nätverk – klart!

#### Action 200318

- Nya nätverk med fler fjärrvärmeföretag är på gång, för kunskapsutbyte kring beredskapsarbete inom värme.

#### Action 210506

- Nytt nätverk för arbetsmiljöfrågor uppstartat under våren 2021.

#### Kommunikation och lära av varandra

- Fossilfritt, kommunikation på allvar
- Lyfta frågan om hur bra vi är ur ett miljöperspektiv, använda lokala media för att påverka det stora
- Mera fokus på innovation och bra case, hur gör andra branscher?

#### Action 200205

- Det planeras flera olika typer av dialogmöten samt kommunikationsmaterial för att stötta medlemskretsen i aktiviteter på lokal nivå, avvakta
- Kartläggning av riksdagspolitiker som vi behöver ha koll på – klart!

#### Action 200318

- Delade med oss av våra respektive preventiva åtgärder för att förhindra spridning av covid-19.

#### Actions under pandemin

- Kontinuerligt erfarenhetsutbyte kring hantering av pandemin.