

Strategisk kompetensförsörjning inom Energi 2023

Kollektivavtalsstiftelse



Omfattar:

- 290 kommuner
- 21 regioner
- Ca 1 100 kommunala företag
- Ca 1,3 miljoner arbetstagare

Välkommen till Omställningsfonden!

KFS-Trygghetsfond





Sobona bransch Energi

220 medlemsföretag

Förebyggande insatser öppnar möjligheter till framtidens arbetsliv

Sobona-företagens kompetensförsörjningsutmaning

Möjligheternas avtal

Kompetens- och omställningsavtalet KOM-KR

- Möjligheter för individ och organisation
- Medel från fonderna
- Kompetensutveckla
- Validering



Förebyggande insatser



Förebyggande insatser ska tillgodose:

- a) Arbetsgivarens kompetensförsörjningsbehov på kort- och/eller lång sikt.
- b) Öka medarbetarens anställningstrygghet hos arbetsgivaren.
- c) Vara utöver det som normalt anses vara löpande kompetensutveckling inom ramen för medarbetarens befintliga anställning.

Med förebyggande insatser kan fonderna bidra till den kompetensförsörjning som medlemsföretagen behöver och som bidrar till medarbetarnas utveckling.

Genom bland annat validering synliggörs kompetenser och kunskaper som individer besitter, oavsett när, var och hur de har förvärvats.



Vad kan jag?

Vad har jag "papper" på, att jag kan?

Vad vill jag?

Hur kommer jag dit?

Fondernas erfarenheter från stöd till uppsagda genom kartläggning och vägledning och andra insatser.

Stärker individers ställning i arbetslivet och tillgodoser arbetslivets behov av kompetens.



Kompetens



Många bitar små....



Lite siffror:

Antal ansökningar 2021–2023:	364
Avsatta medel 2021–2023:	111 miljoner
Utbetalda och reserverade medel:	35 miljoner
2024–2026:	Nya medel avsatta!

Ansökan i
gemensamt
system
OM/KFS Tf

Bedömningsgrupp
OM/KFS Tf

Parternas
bedömningsgrupp
OM/KFS Tf

Parterna/BG o
styrelse/OM
Parterna/BG o
styrelse/ KFS Tf

☞☞ Vi öppnar möjligheter till
framtidens arbetsliv för
välfärdens medarbetare
och arbetsgivare. ☞☞