



**Tillsammans med boråsarna skapar vi Sveriges
mest hållbara Kretsloppsstad.**

Caroline Tran

HR-Business Partner



BORÅS
ENERGIMILJÖ

Ingår i Borås Stadshus AB

Traineeprogram

- **Mål med traineeprogram**
- **Programmets innehåll**
- **Rekrytering av kandidater**

Mål med traineeprogram

- Civil- eller högskoleingenjörsutbildning
- Få en bred kunskap och erfarenhet från hela vår verksamhet
Traineeprogram är ett bra sätt att börja sin introduktion till yrkeslivet hos oss, man får möjlighet att utveckla sin karriär och även chansen att skapa värdefulla relationer med andra traineer.
- Erbjudas en tillsvidareanställning, har en tillhörighet från start

För att lyckas med traineeprogrammet:

- Syfte med traineeprogrammet
- Samarbete mellan avdelningarna/affärsområden
- Förbereder rekryterande chefer inför rekryteringsprocessen så att alla har samma målbild kring urval av slutkandidaterna
- Utse en programansvarig som tar fram ett strukturerat programupplägg – hålla ihop övergripande program samt säkerställer att traineen får en bra introduktion
- Mentorsksprogram – ramar med förutsättningar för att lyckas med mentorskap.
Ett mentorsksprogram innehåller typiskt lärande, nätverkande och vägledande. Det är en chans för både adept och mentor att utvecklas och skapa nya kontakter och erfarenheter

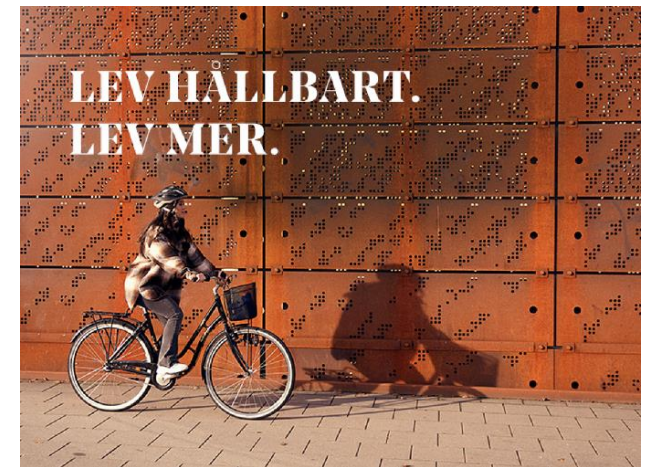
Programmets innehåll

- Programmets upplägg är i huvudsak att man som trainee får en unik möjlighet att lära sig verksamhetens olika processer och bidra till företagets utveckling genom jobbrotation.
- 12 månaders traineeprogram, introduktionsvecka, 5 block
Varje block har ett eget program med olika projekt/uppdrag
- Programmet varvas med gruppträffar, praktik, utbildningar, studiebesök och nätverksträffar
Efter varje block – presentation/medskick till ledningsgruppen.
- Stöttning/vägledning av sin mentor och handledare



Hur har rekryteringen gått till?

- Annons med tydligt upplägg på traineeprogrammet – en annons med flera traineeplatser
Annons tidigt på året för att kunna tillsätta traineeplatserna på våren och start efter sommaren.
- Nyutexaminerad/max 2 års arbetslivserfarenhet
- Marknadsföring på olika forum som arbetsmarknadsmässor på högskolor, sociala medier
även på satsat med publiceringar av annons på flera kanaler
- Urval av kandidater – en trainee på varje Affärsområde/avdelning
 - flera rekryterande chefer för genomgång av ansökningar
 - fått samköra intervjuer
 - intresse för kretslopp, hållbarhets- och energifrågor
 - drivs av att tänka nytt, nyfiken och vill utvecklas med oss





Tack för att ni lyssnade

- Caroline Tran caroline.tran@borasem.se



- Följ Borås Energi och Miljö

