

Energibranschen växer och behöver nya medarbetare

Andreas Lepa, Energiföretagen Sverige

12 okt 2022

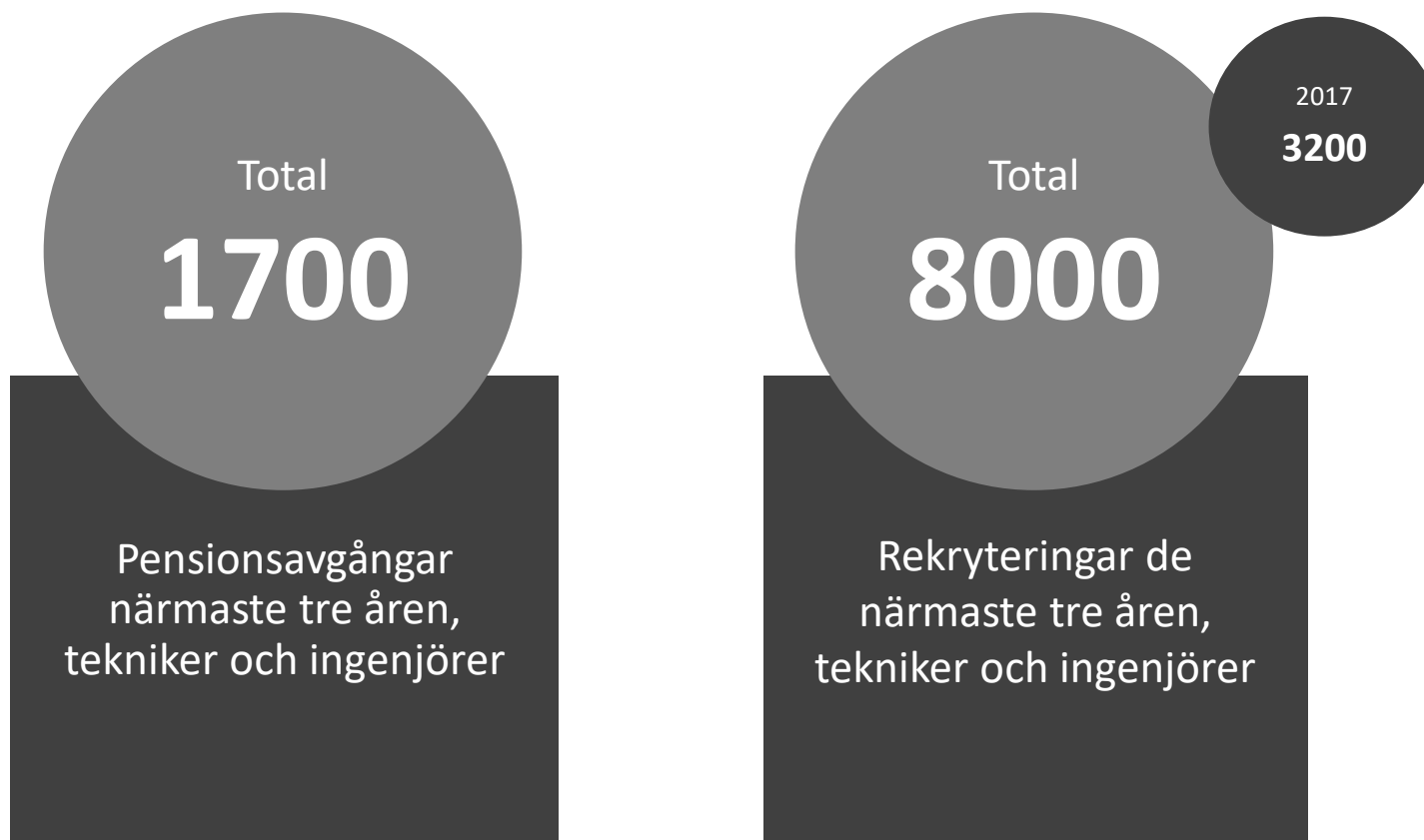


Kompetensbehov

Energiföretagens kartläggning av kompetensbehov 2022. En enkät har ställts till de cirka 400 företag som är medlemmar i Energiföretagen Sverige. Svarsfrekvensen är cirka 50 procent.



Rekryteringsbehov tekniker och ingenjörer

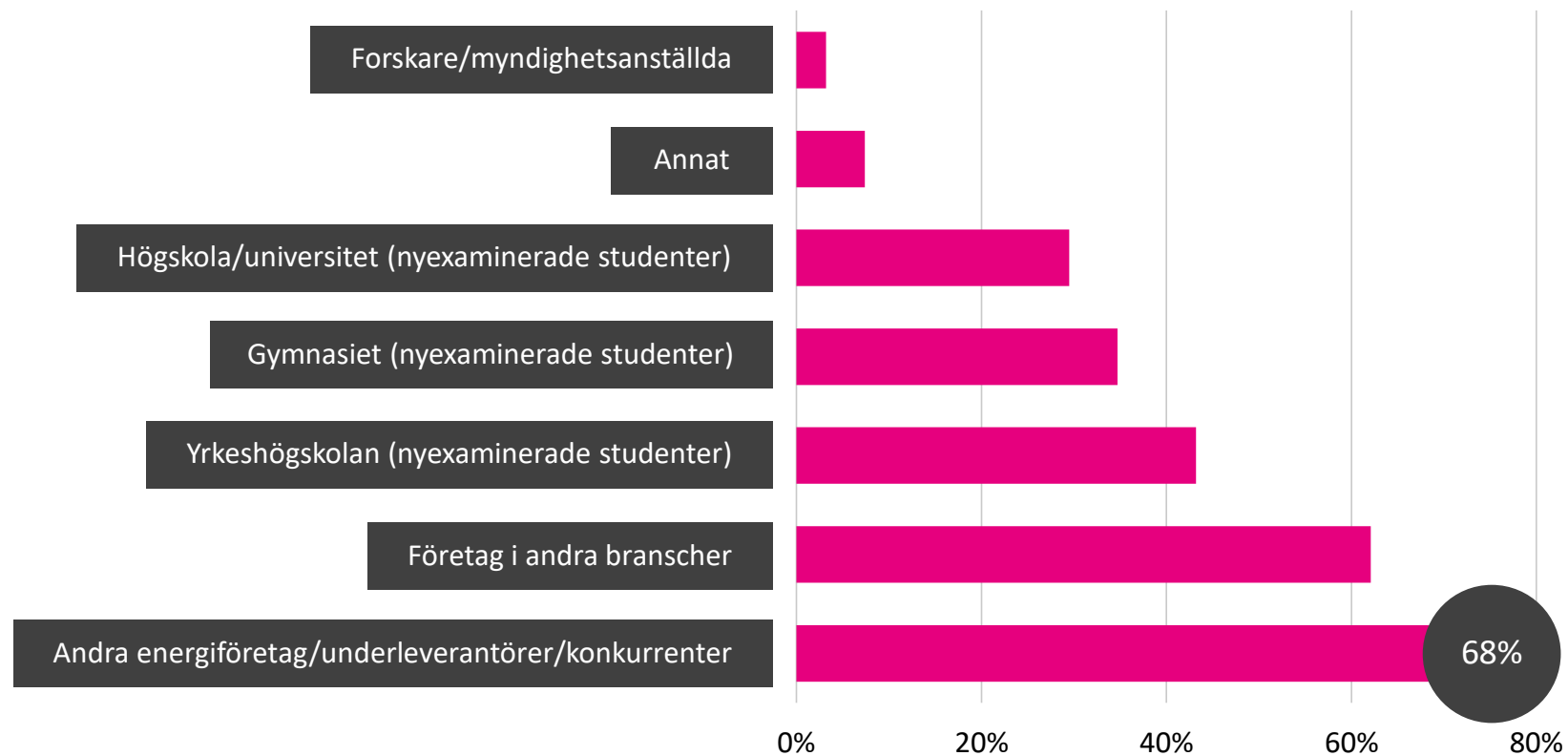


Rekryteringsbehov tekniker och ingenjörer

Yrkesroller, störst behov

Yrkesroll	Antal, topp 5 rekryteringsbehov	Andel som svarat 6-7 på svårighet att rekrytera
1 Elkraftingenjör	792	69%
2 Data/IT-ingenjör	509	40%
3 Distributionselektriker	498	51%
4 Driftingenjör	427	37%
5 Projektledare (övriga nivåer)	348	27%

Varifrån rekryterar företagen?

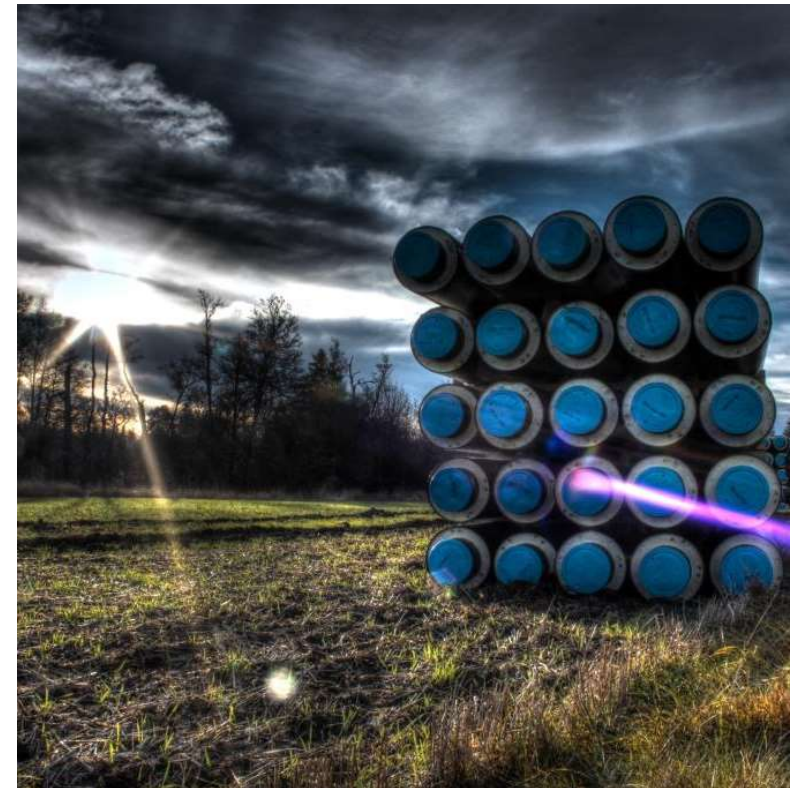


Frågeställning: Från vilka av följande aktörer/ställen har ni rekryterat tekniker och ingenjörer de senaste tre åren? Antal svar: 95

Rekryteringsutmaningar

1 Hitta personal med rätt kompetens.

2 Hitta personal som har yrkeserfarenhet eller som kan bemanna en senior roll.



Branschens attraktivitet

Energiföretagens attraktivitetsmätning 2022. Fyra målgrupper valdes ut och studerades i undersökningen med 200 respondenter från vardera målgrupp: högstadiel elever, gymnasieelever, Ingenjörstudenter på universitet eller YH-studerande med inriktning mot ingenjör, teknik, projektör eller installatör, Yrkesverksamma med samma utbildningsbakgrund som de studerande.



Hur attraktiv är energibranschen hos unga?

Resultatet kan sammanfattas med att ju mer de vet om branschen, desto mer positivt ser de på att arbeta där.

3%

av högstadiееleverna vill studera vidare inom el och energi.

54%

av högstadiееleverna vill studera vidare på universitet eller högskola.

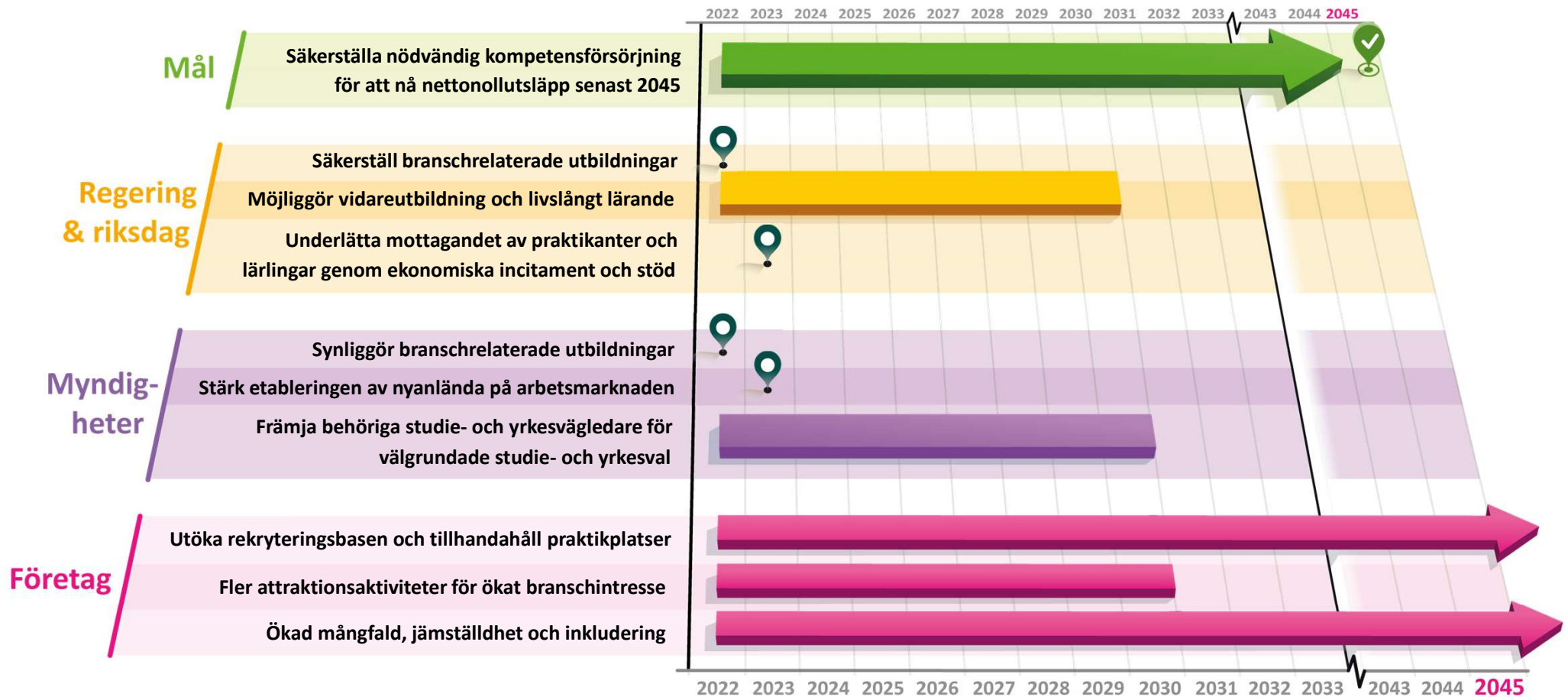
Branschens attraktivitet

De branscher som de tillfrågade helst skulle vilja arbeta inom

	Högstadiet	Gymnasiet	Studerande	Yrkesarbetare
1	IT- och Telekombranschen	Läkemedelsbranschen	IT- och Telekombranschen	Energibranschen
2	Mediebranschen	Mediebranschen	Läkemedelsbranschen	IT- och Telekombranschen
3	Hotell och restaurang	Fastighetsbranschen	Fastighetsbranschen	Fastighetsbranschen
	(9) Energibranschen	(8) Energibranschen	(4) Energibranschen	

Tidslinje för kompetensförsörjning

Tidslinje för kompetensförsörjning



1 Säkerställ branschrelaterade utbildningar

2 Synliggör branschrelaterade utbildningar

3 Behov av vidareutbildning och livslångt lärande

4 Attraktionsaktiviteter för ökat branschintresse

5 Stärk etableringen av nyanlända på arbetsmarknaden

6 Ta emot fler praktikanter och lärlingar

7 Ökad mångfald, jämställdhet och inkludering

Från ord till Handling



Sju exempel på åtgärder som krävs



Tack!

Andreas Lepa

Ansvarig kompetensförsörjningsfrågor

andreas.lepa@energiforetagen.se

