

#Inteinkluderad

# Bakgrund och syfte

För att nyttja full potential av den arbetskraft som finns i samhället behöver energibranschen, och de företag som verkar i den, arbeta för en företagskultur som inkluderar och drar nytta av de olikheter som samhället representerar.

Enbart mångfald leder inte till ökad effektivitet och trivsel på arbetsplatsen. Det är först när vi arbetar mot exkludering som vi får de goda effekterna av mångfald. Som kvinnor i energibranschen vill vi bidra med erfarenheter från vår egen vardag. Vi vill skapa medvetenhet om att exkludering av kvinnor faktiskt förekommer i energibranschen. Det här är våra egna upplevelser så det blir förstås ett kvinnligt perspektiv men många av situationerna kan lika gärna gälla vem som helst. Enskilt är varje case inte så allvarligt. Det är just de många små händelserna som pågår hela tiden, som vi blundar för eller inte ens uppmärksammar, som tillsammans blir ett problem. Det är först när någon öppnar sig och börjar berätta och först när vi accepterar att det finns ett problem som vi kan arbeta mot det.

Vi tror att genom att arbeta med konkreta beteenden och situationer i vardagen så uppnås en mer inkluderande företagskultur. Det är när vi verkligen ser de exkluderande beteendena som vi kan reagera och agera för att uppnå den inkludering vi behöver.

# Materialiet

Detta material består av ett antal case som kan användas separat eller i sin helhet. Till varje case finns en filmatiserad berättelse som med fördel kan användas som komplement till de skrivna texterna. Frågor att reflektera till finns bifogade. Tanken är att materialet kan användas i workshopformat i olika nivåer inom företaget för att skapa dialog och engagemang i frågan om inkludering.

Du måste ha fått jobbet för att du  
är kvinna

Jag sökte en chefstjänst och blev erbjuden jobbet. En manlig kollega hade sökt samma tjänst. När han fick veta att jag hade fått jobbet fällde han kommentaren: - Du måste ha fått jobbet för att du är kvinna, jag är ju minst lika kvalificerad till tjänsten som du!

[Du fick tjänsten för att du är kvinna](#)

# Frågor

- Tror du att det här skulle kunna hända på vår arbetsplats?
- Har du upplevt något liknande? Vill du berätta?
- Reflektera över den kvinnliga medarbetarens upplevelse
- Varför tror du att den manliga kollegan sa så här?
- Var det något som kunde ha gjorts i förebyggande syfte?
- Hur bör de inblandade hantera situationen?
- Har din arbetsplats rutiner för att hantera denna typ av händelser?
- Reflektera över hur detta agerande påverkar arbetsplatsen på sikt

# Dubbelfel

Jag märkte att företagets kvinnliga chefer blev exkluderade vid ett större event. När jag tog upp händelsen med min chef avfärdade han mig med att han inte ansvarade för frågan. Jag lyfte då händelsen till personalchefen, som höll med mig och lovade att ta tag i det. Han har aldrig återkommit.

## Dubbelfel



# Frågor

- Tror du att det här skulle kunna hända på vår arbetsplats?
- Har du upplevt något liknande? Vill du berätta?
- Reflektera över den kvinnliga medarbetarens upplevelse
- Hur bör de inblandade hantera situationen?
- Har din arbetsplats rutiner för att hantera denna typ av händelser?
- Reflektera över hur detta agerande påverkar arbetsplatsen på sikt?

# En tröja för alla

Det skulle beställas arbetskläder till min avdelning. Alla kläder märktes med avdelningens namn för att bygga teamkänsla, alla skulle känna sig som en del av "gänget". Jag fick en college tröja och en t-shirt i storlek small men i en jättelik herrmodell. Jag tänkte att det är väl inget att bry sig om, jag kanske bara var fåfäng, men själv skulle jag aldrig beställa en tröja till en man i dammodell.

## [En tröja för alla](#)

# Frågor

- Tror du att det här skulle kunna hända på vår arbetsplats?
- Har du upplevt något liknande? Vill du berätta?
- Reflektera över medarbetarens upplevelse
- Kunde något ha gjorts annorlunda?
- Reflektera över hur detta agerande påverkar arbetsplatsen på sikt?

# Hemliga möten

Jag var ansvarig för några viktiga kunder. En dag blev jag kontaktad av en av dessa. Han undrade om detaljer kring det exklusiva kundevent vi hade bjudit honom till. Det visade sig att det bara var manliga deltagare från oss. Mig hade de inte ens informerat.

## Hemliga möten

# Frågor

- Tror du att det här skulle kunna hända på vår arbetsplats?
- Har du upplevt något liknande? Vill du berätta?
- Reflektera över den kvinnliga medarbetarens upplevelse
- Var det något som kunde ha gjorts i förebyggande syfte?
- Hur bör de inblandade hantera situationen?
- Reflektera över hur detta agerande påverkar arbetsplatsen på sikt?
- Reflektera över hur kundrelationen kan påverkas

# Hämta kaffe



Jag, min chef och en manlig kollega ska träffa chefen för en vattenkraftsstation. Jag är med som specialist. När vattenkraftschefen hälsar på oss frågar han min kollega vad han jobbar med. Mig tittar han inte på och han frågar inte vad jag har för ansvar. När mötet ska börja säger han till mig: "Gå och hämta kaffe du så börjar vi prata så länge".

[Hämta kaffe](#)

# Frågor

- Tror du att det här skulle kunna hända på vår arbetsplats?
- Har du upplevt något liknande? Vill du berätta?
- Hur tror du att de olika personerna upplever situationen?
- Hur borde kollega och chef agera i den här situationen?
- Hur påverkas de olika inblandade om ingen agerar? På kort sikt? På lång sikt?

# Lilla gumman

Jag jobbade fackligt under en tid och var inbjuden till ett samverkansmöte. Jag hamnar i argumentation med arbetsgivarrepresentanten, en man, han blir alltmer irriterad och slutligen säger han ”Men lilla gumman, det är inte bra för dig att bli sådär arg. Nu får du lugna ner dig.

[Lilla gumman](#)

# Frågor

- Tror du att det här skulle kunna hända på vår arbetsplats?
- Har du upplevt något liknande? Vill du berätta?
- Reflektera över den kvinnliga medarbetarens upplevelse
- Reflektera över syftet med arbetsgivarrepresentantens agerande
- Hur bör mötesdeltagarna hantera situationen?
- Reflektera över hur detta agerande påverkar arbetsplatsen på sikt

# Nätverka i bastun

Jag var på en intern chefsutbildning med drygt 25 chefer från hela Europa varav 2 kvinnor. Vi kände inte varandra sen tidigare. Vi skulle avrunda den första dagen med en aktivitet för att lära känna varandra. Aktiviteten var bastubad med öl. För de allra flesta blev det en trevlig start på kvällen men för oss i tjejbastun blev det bara märkligt.

## [Nätverka i bastun](#)

# Frågor

- Tror du att det här skulle kunna hända på vår arbetsplats?
- Har du upplevt något liknande? Vill du berätta?
- Reflektera över de kvinnliga medarbetarnas upplevelse
- Hur bör de inblandade hantera situationen?
- Var det något som kunde ha gjorts i förebyggande syfte?
- Reflektera över hur detta agerande påverkar arbetsplatsen på sikt



# Vad gör jag med presenten från grabbarna

Jag var ganska ny på mitt första jobb efter examen. Bakom dörren på min kollegas kontor hängde en porrkalender. Varje gång jag gick in till honom kunde jag inte låta bli att titta på kalendern. En dag sa han: "Äh, den där tar jag ner. Det var grabbarna som gav den till mig. Visste inte var jag skulle göra av den. Men där kan den ju inte hänga".

## [Presenten från grabbarna](#)

# Frågor

- Tror du att det här skulle kunna hända på vår arbetsplats?
- Har du upplevt något liknande? Vill du berätta?
- Reflektera över den kvinnliga medarbetarens upplevelse
- Hur bör de inblandade hantera situationen?
- Var det något som kunde ha gjorts i förebyggande syfte?
- Reflektera över hur detta agerande påverkar arbetsplatsen på sikt

# Avslutande reflektionsövning

Reflektera var och en över följande frågor enskilt först och dela sen i gruppen:

Vilka känslor väckte det här hos dig?

Lärde du dig något nytt?

Vad kan du börja göra imorgon som du inte gör idag för att göra skillnad?

# Qraftsamling