

Datum
2016-02-11

Till arbetsgivare – frågor och svar om Snabbspår

Senast uppdaterad 2016-02-11

Frågor och svar om snabbspår för nyanlända

1. Vad är ett Snabbspår?

Syftet med Snabbspåren är att nyanlända arbetssökande snabbare ska kunna etablera sig på arbetsmarknaden. De riktar sig till nyanlända som har tidigare erfarenhet eller utbildning inom ett bristyrke där arbetsmarknadens parter och Arbetsförmedlingen kommit överens om ett snabbspår. Överenskommelserna handlar om att i en sammanhållen process kunna erbjuda praktik, språkträning och utbildning. De förutsätter att Arbetsförmedlingen och lokala företag inom berörda områden har kontakt så att arbetssökande med relevant bakgrund kan erbjudas praktik eller yrkeskompetensbedömning.

2. Jag och mitt företag är intresserad av erbjuda praktikplatser, hur går jag tillväga?

Ring Arbetsförmedlingen på 0771-416 416 och tryck 4 så hjälper vi dig att hitta rätt kompetens för praktik eller jobb. Du kan annars kontakta ditt lokala arbetsförmedlingskontor som du hittar genom [denna länk](#).

3. Vad är mitt ansvar som arbetsgivare under en praktik eller yrkeskompetensbedömning? Praktiken eller yrkeskompetensbedömningen ska stärka den arbetssökandes möjligheter att få ett arbete. Syftet är att få yrkesorientering, arbetslivserfarenhet samt kunskap om vad som eventuellt behöver kompletteras. Arbetsgivaren måste kunna erbjuda praktikanten en lämplig handledare och ett intyg när praktiken är klar. Intyg beskriver den arbetssökandes kompetens inom yrket och eventuellt vilka kompletteringsbehov som finns. Intyget skall ges till den arbetssökande.

4. Vad kan en praktik eller yrkeskompetensbedömning leda till? För vissa yrken kan den leda till att personen direkt efter praktiken

Datum
2016-02-09

kan börja arbeta hos arbetsgivaren. För andra arbetssökanden och yrken kan det vara en länk i en längre kedja av insatser för att bli anställningsbar. Se också Arbetsförmedlingens faktablad. [Arbetsgivare. 2014-04 "Praktik"](#).

5. Hur går yrkeskompetensbedömningen till? Handledaren bedömer praktikantens yrkeskunskaper. Efter avslutad yrkeskompetensbedömning skriver handledaren ett intyg där yrkeskunskaperna beskrivs och eventuella kompletteringar föreslås. Intyget kan användas av praktikanten i sitt fortsatta jobbsökande. Bedömningen ger deltagaren erfarenhet och en referens på den svenska arbetsmarknaden.

7. Får jag som arbetsgivare någon ersättning? Om praktiken genomförs i form av en yrkeskompetensbedömning under tre veckor så får arbetsgivaren en ersättning från Arbetsförmedlingen på 800 kr per dag eller totalt 12 000 kr exkl moms för treveckorsperioden. Hur arbetsgivaren väljer att använda denna ersättning är upp till arbetsgivaren. Syftet är att ersättningen ska täcka kostnaden för exempelvis handledningen under yrkeskompetensbedömningen. Se Arbetsförmedlingens faktablad. [Arbetsgivare. 2015-10 "Yrkeskompetensbedömning"](#)

8. Får den sökande någon ersättning? Den nyanlände får ersättning från Arbetsförmedlingen antingen genom etableringsersättningen eller aktivitetsstöd.

9. Behöver jag som arbetsgivare bekosta något? Nej, arbetsgivaren behöver inte bekosta något. Om det exempelvis finns behov av särskilda arbetskläder så är det givetvis lämpligt om arbetsgivaren tillhandahåller detta. Om praktiken genomförs i form av en yrkeskompetensbedömning så kan ersättningen från Arbetsförmedlingen användas till att täcka sådana eventuella kostnader.

10. Ska den sökande läsa SFI samtidigt som praktik eller yrkeskompetensbedömning? Nej, det finns inget sådant generellt krav, men för vissa arbetssökande kan det vara lämpligt att kombinera praktik med SFI.

11. Vem ansvarar för att beställa tolk? Om tolk behövs och bedöms vara en rimlig insats så ordnas det av den nyanländes arbetsförmedlare.

12. Måste jag anställa personen när personen gått igenom snabbspåret eller genomfört en praktik? Nej, det finns inget sådant krav.

13. Vad gör jag om det inte fungerar bra på praktiken eller yrkeskompetensbedömningen? Arbetsgivarens ansvar är att vägleda den nyanlände under praktiken eller yrkeskompetensbedömningen. Om

Datum
2016-02-09

arbetsgivaren identifierar att det finns kompetensutvecklingsbehov så ska detta återkopplas till personen så att hen får en förståelse för vad yrket innebär på den svenska arbetsmarknaden och hur hen kan bygga på sin kompetens. Om det under praktiken eller yrkeskompetensbedömningen visar sig att sökande är uppenbart olämplig för att göra en praktik eller yrkeskompetensbedömning kan denna avbrytas.

14. Är den arbetssökande försäkrad under en praktik eller yrkeskompetensbedömning? Ja. Ersättning för skador som har orsakats av deltagare i ett program kan i vissa fall betalas till arbetsgivare. Det är arbetsgivaren som ansöker om ersättning hos Arbetsförmedlingen. Arbetsgivarens ansökan ska kompletteras med beskrivning av händelsen där faktiska kostnader ska påvisas. Arbetsgivaren kan ansöka om ersättning för skada som uppstått på exempelvis utrustning eller på person. Läs mer i faktabladet [Försäkringsskydd och skadeersättningsansvar vid vissa arbetsmarknadspolitiska program](#) eller i [förordning 1980:631](#).

15. Hur vet jag vad t.ex. en utländsk ingenjörsexamina innebär? Universitet och Högskolerådet (UHR) utför bedömning av utländsk examina. UHR styrker omfattning, innehåll och äkthet. I ett utlåtande jämförs den utländska utbildningen med en svensk examen. Även utbildningens inriktning kommenteras.

16. När det gäller legitimationsyrken inom hälso- och sjukvården, vad får man göra under en praktik? Det krävs ingen särskild utbildning, examen eller legitimation för att göra en praktik där man går vid sidan om ordinarie personal och observerar inom hälso- och sjukvården. En sådan typ av praktik/auskultation kan liknas med den praktik som ingår i det ordinarie utbildningssystemet i Sverige för exempelvis apotekare eller tandläkare. För detaljerad information om vem som får göra vad i hälso- och sjukvården se Socialstyrelsens skrift "[Vem får göra vad i hälso- och sjukvården och tandvården?](#)"